

med til at foretage og styrke indsatsen over for LO, DA og Kommunernes Landsforening.

Vi vil endnu en gang benytte os af lejligheden til at tilkendegive, at vi har en klart positiv holdning til forslaget substans.

#### **Henning Urup (V):**

Da Venstres ordfører, Hr. Kristian Jensen, ikke kan være til stede her i dag, skal jeg på hans vegne sige følgende:

I Venstre er vi meget positivt indstillet over for SF's forslag omkring en bedre sikring af etnisk ligestilling på det danske arbejdsmarked. Vi føler, at adgangen til arbejdsmarkedet nok er den vigtigste del af integrationen af etniske grupper, og derfor er det et område, der skal være meget stor opmærksomhed omkring, også fra politisk side.

Venstre har meget lidt respekt for de arbejdsgivere, som stadig nægter at anse andre etniske grupper som en værdifuld ressourcekilde og ikke vil indkalde personer med en anden baggrund til ansættelsessamtaler.

Men ligeledes er det umuligt at gennemføre en ligestilling i forhold til lovgivning omkring gravide uden at komme i konflikt med forbudet mod racemæssig registrering.

Der er mange muligheder for at forbedre forholdene for etniske grupper på det danske arbejdsmarked, herunder de forslag, som SF's stiller om at indføre omvendt bevisbyrde i sager om forskelsbehandling, om udarbejdelse af politikker for offentlige virksomheder osv.

Det er altid et spørgsmål om, i hvilken grad man skal lade opgaven med at sikre etnisk ligestilling være op til arbejdsmarkedets parter og frivillighedens vej, eller om man vil bruge lovgivningsmulighederne til at gennemtrumfe en bestemt retning. Fra Venstres side mener vi, at de bedste løsninger nås ved at gå ad frivillighedens vej og derigennem åbne op for etniske grupper på arbejdsmarkedet. Vi mener ikke, at mulighederne for at forbedre forholdene ved frivillige aftaler er udtømt.

Venstre er enig med SF i, at de regionale arbejdsmarkedsråd skal prioritere spørgsmål om etnisk ligestilling højt, men vi mener ikke, at det er et spørgsmål, som skal løses gennem lovgivning, men derimod gennem dialog mellem Landsarbejdsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd.

Venstre vender sig imod, at man skal kunne stille krav om, at private virksomheder skal udarbejde en specifik politik på dette område. Det

er en indblanding i de private virksomheder, som vi ikke bryder os om.

Venstre er helt enig i intentionerne i SF's forslag, men Venstre er ikke tilhænger af en mere central styring på arbejdsmarkedet og kan derfor ikke støtte forslaget.

#### **Knud Erik Kirkegaard (KF):**

I Det Konservative Folkeparti kan vi støtte en øget indsats for at få etniske minoriteter stærkere ind på arbejdsmarkedet. Ledigheden blandt visse grupper af etniske minoriteter er fortsat alt for høj, og det til trods for at vi nu i en årrække har kunnet glæde os over stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

Vi har noteret os, at der i arbejdsgiverkredse er udfoldet store bestræbelser for at få virksomhederne til at ansætte flere af udenlandsk herkomst, men indtil nu har disse bestræbelser ikke givet tilstrækkelige resultater. Indsatsen bør imidlertid fortsættes og intensiveres.

Der er ingen tvivl om, at der blandt de etniske minoriteter findes kvalificeret arbejdskraft, som virksomhederne kun med besvær kan skaffe blandt danske arbejdstagere. Dette arbejdsmarkedspolitiske paradoks må vi naturligvis arbejde os ud af.

Ud over en arbejdsmarkedspolitisk begrundelse for en øget indsats kan anføres en socialpolitisk begrundelse. Der er ingen tvivl om, at de fleste sociale problemer – tendens til bandekriminalitet m.m. – blandt etniske minoriteter, herunder andengenerationsindvandrere, skyldes manglende beskæftigelse.

Meget kan gøres gennem uddannelse, herunder ikke mindst undervisning i dansk. Meget kan opnås gennem en øget indsats i arbejdsmarkedsrådene, som SF foreslår, men til syvende og sidst afhænger resultatet af indsatsen af en positiv holdning i virksomhederne til at ansætte personer, som måske har en lidt anden hudfarve, og – må jeg understrege – en positiv holdning både hos arbejdsgiveren og hos lønmodtagerne i virksomhederne. En fortsat holdningsbearbejdelse er derfor stadig væk påkrævet.

Vi kan ikke støtte ideen om umiddelbart at overføre reglerne fra lovgivningen om ligestilling mellem mænd og kvinder til dette område her og ej heller forslaget om at anvende den omvendte bevisbyrde. Vi er bange for, at en lovgivning, der kan opfattes som en negativ diskrimination af danske arbejdstagere, måske kan komme til at sætte ild til en krudttønde af