

Hærens Flyvetjeneste dog forbliver på Flyvestation Vandel.

Som konsekvens heraf er Flyvestation Vandel nedlagt som deployeringsflyvestation pr. 1. juni 1996 og opretholdes i dag alene som fredstidsbase for Hærens Flyvetjeneste.

Flyvestation Vandel er ikke pålagt opgaver i relation til flyvevåbnets eller hærens krigsopgaver, hvorfor flyvestationen nedlægges i krig, og personellet tilgår øvrige enheder i forsvaret.

Flyvestation Vandel opretholdes således ikke længere som funktionsdygtig flyvestation for understøttelse af flyvevåbnets opgaver i fred og krig.

Omkostningerne ved at bevare Flyvestation Vandel som funktionsdygtig vil derfor omfatte en række investeringer til en retablering af flyvestationen til det niveau, som den havde før den 1. juni 1996, samt løbende driftsomkostninger, hvis eksakte størrelse afhænger af konkrete krav med hensyn til bl.a. kapacitet og beredskab.

Spm. nr. S 1516

Til finansministeren (18/3 99) af:

Jens Vibjerg (V):

»Vil ministeren i forlængelse af spørgsmål nr. S 1368 redegøre for, hvordan regeringens seniorpolitik er udmøntet i praksis i de enkelte ministerier/styrelser - bliver ældre medarbejdere f.eks. indkaldt til en samtale for at klarlægge den enkeltes ønsker og muligheder, har man mulighed for at nedtrappe, og har man eventuelt mulighed for at blive forflyttet til en mindre krævende post?«

Svar (26/3 99)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

Som nævnt i svaret på spørgsmål S 1368 sker den konkrete udmøntning af regeringens seniorpolitik lokalt, da det er vigtigt, at den afpasses efter de lokale forhold, så seniorpolitikken afspejler institutionens og medarbejdernes behov. Den konkrete udmøntning kan derfor variere fra institution til institution.

Som led i de politiske udmeldinger på området er der indgået centrale aftaler mellem

Finansministeriet og CFU om aftrappings- og retræteordninger.

De centrale aftaler gør det muligt, at man lokalt kan etablere seniorordninger for medarbejdere der er fyldt 55 år og ansøger om aftræpning i tid og/eller job/charge. Initiativet til etablering af en seniorordning kan både komme fra ledelsen og den ansatte.

Seniorordninger er baseret på frivillighed og forudsætter, at der er enighed mellem medarbejderen og ledelsen.

Spm. nr. S 1544

Til sundhedsministeren (18/3 99) af:

Tove Videbæk (KRF):

»Vil ministeren tage initiativ til at udarbejde regler, der gør det muligt for læger at tilbageholde en gravid alkohol- eller narkotikamisbruger på en specialafdeling, for at forhindre hende i at skade sit ufødte barn?«

Begrundelse

Morgenavisen Jyllands-Posten har i artikler siden 14. marts afdækket behovet for at sætte ind over for gravide alkohol- eller narkotikamisbrugere.

Afdelingslæge May Olofsson, fra Familieambulatoriet på Hvidovre Hospital, opfordrede 14. marts til, at Folketinget vedtager en lov, der gør det muligt at tvangstilbageholde gravide misbrugere, som helt åbenlyst ikke kan tage vare på deres ufødte barn.

Børn af misbrugere forgiftes, skades og pådrager sig ofte svære handicap under graviditeten. Men erfaringer fra Norge viser - ifølge Jyllands-Posten 16. marts - at gravide misbrugere, der har været i tvangstilbageholdelse mere end otte uger før fødslen, føder et markant sundere barn end misbrugere, der kun har været kortvarigt eller slet ikke i behandling.

Svar (29/3 99)

Sundhedsministeren (Carsten Koch):

Afdelingslæge May Olofssons forslag om, at det skal være muligt at tvangstilbageholde gravide alkohol- eller narkotikamisbrugere giver anled-