

Spm. nr. S 1541

Til sundhedsministeren (18/3 99) af:

Yvonne Herløv Andersen (CD):

»Er ministeren enig i, at den truende mangel på sygeplejersker ikke må føre til, at niveauet i uddannelsen falder, og hvad er ministerens holdning til Amtrådsforeningens tanke om at efter- og videreudanne »modne voksne« ansatte i sundhedsvæsenet med en kortere uddannelse til sygeplejersker, herunder hvad risikoen er for, at disse »nye ældre« sygeplejersker pådrager sig f.eks. løfteskader?«

Begrundelse

Der er ingen tvivl om, at man bliver nødt til at gøre noget ved udsigten til alvorlig mangel på sygeplejersker. Blandt andet bør der gøres mest muligt for at gøre uddannelsen til sygeplejerske mere attraktiv, herunder skabe bedre efter- og videreuddannelsesmuligheder. Københavns Universitet udbyder således endnu ikke den sundhedsfaglige kandidatuddannelse. Situationen retfærdiggør derimod ikke initiativer, som kan medføre risiko for, at uddannelsens kvalitet og niveau falder. Det er efter spørgerens opfattelse heller ikke nogen særlig god løsning at uddanne ældre til sygeplejersker, hvis man kan forudse en øget risiko for, at de pådrager sig arbejdsskader.

Svar (29/3 99)

Sundhedsministeren (Carsten Koch):

Til besvarelse af ovenstående spørgsmål har jeg indhentet nærmere oplysning fra Amtrådsforeningen.

Amtrådsforeningens tanke om at efter- og videreudanne »modne voksne« med en kortere uddannelse til sygeplejerske skal ses som et af flere initiativer og idéer fra Amtrådsforeningen til at få rettet op på manglen på sygeplejersker.

Amtrådsforeningen har – på baggrund af beskrivelser fra amterne af iværksatte eller påtænkte initiativer for at sikre et tilstrækkeligt antal studerende til sygeplejerskeuddannelserne – udarbejdet et idékatalog, som skal tjene til in-

spiration for amterne i deres forsøg på at øge tilgangen til bl.a. sygeplejerskeuddannelsen.

Amtrådsforeningen har i forlængelse heraf nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på alternativ rekruttering til sygeplejerskeuddannelsen. Arbejdsgruppen vil i løbet af sommeren 1999 komme med en samlet udmelding, som amterne vil kunne bruge i deres bestræbelser på at sikre et tilstrækkeligt antal sygeplejersker.

I forhold til den konkrete idé med at efter- og videreudanne »modne voksne« har jeg noteret mig, at formanden for Amtrådsforeningens uddannelsesudvalg, Søren Eriksen har givet udtryk for, at ansatte i sundhedsvæsenet med kortere uddannelse skal tilbydes efteruddannelse, sådan at de får de nødvendige forudsætninger for at blive optaget på sygeplejerskeuddannelsen, og at det nuværende niveau fastholdes. Jeg ser på den baggrund ingen umiddelbar fare for, at kvaliteten i uddannelsen vil falde.

Med hensyn til risikoen for at »nye ældre« sygeplejersker pådrager sig løfteskader m.v., kan det oplyses at faget ergonomi indgår i stort set alle sundhedsuddannelser. Ansatte i sundhedsvæsenet med en kortere uddannelse er dermed i vid udstrækning allerede uddannet i, hvordan de skal undgå eventuelle arbejdsskader. Jeg finder på den baggrund ikke, at der er dokumentation for, at modne voksne ansatte i sundhedsvæsenet, som ønsker at uddanne sig til sygeplejersker, vil være mere udsatte for at få arbejdsskader end yngre sygeplejersker.

Spm. nr. S 1621

Til arbejdsministeren (26/3 99) af:

Charlotte Antonsen (V):

»Kan ministeren forklare, hvilke arbejdsmiljømæssige begrundelser der ligger til grund for ministerens beslutning om at oprette 2 branchearbejdsmiljøråd (BAR) for kontor og administrationsområdet, hvad er forskellen på det private kontor BAR's og det såkaldte finansoffentlige BAR's arbejdsmiljø, og hvordan kan vi sikre, at aktiviteterne i de 2 kontor og administrations BAR'er koordineres på en forpligtende måde, så man sikrer, at det tilskud, som er afsat i finansloven for 1999, bruges på den mest hensigtsmæssige måde?«