

medfør af restaurationslovgivningen skal fastsættes bestemmelser om forhold, der allerede varetages i anden lovgivning. Der skal således ikke direkte varetages brandsikkerhedsmæssige hensyn, da disse varetages i særskilt lovgivning herom.

Krænkelse af hensyn, som varetages ved anden særlig lovgivning - således også brandsikkerhedslovgivningen - hjemler ikke umiddelbart fratagelse af bevillingen i medfør af restaurationsloven. Overtrædelse af brandsikkerhedslovgivningen vil efter en konkret vurdering undtagelsesvis kunne medføre fratagelse af bevillingen, hvis omstændighederne viser, at virksomheden drives på en ganske uforvarlig måde. Et bevillingsnævn vil derfor sjældent blive inddraget ved nævnte forsømmelser vedrørende elinstallationer.

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har i øvrigt over for mig oplyst, at styrelsen ikke er bekendt med tilfælde, hvor forsømmelser vedrørende elinstallationer har været inddraget i bevillingsfratagelsessager.

Spm. nr. S 1411

Til arbejdsministeren (9/3 99) af:
Søren Kolstrup (EL):

»Kan ministeren oplyse, om regeringen i forbindelse med sin arbejdsmiljøhandlingsplan fra januar 1999 er indstillet på i samarbejde med et eller flere amtslige trafikselskaber at iværksætte længerevarende forsøg med selvstyrende grupper på enkelte udvalgte buslinjer, hvor deltagerne får mulighed for selv at organisere arbejdets tilrettelæggelse, så man undgår den belastning, det er for mange chauffører, at busruter udliciteres med få års mellemrum?«

Begrundelse

I Arbejdsministeriets udspil »Handlingsplan for forbedring af arbejdsmiljøet«, januar 1999, erkendes, at buschauffører har et belastende arbejdsmiljø. Hertil føjes, at »det er en psykisk belastning for mange chauffører, at busruterne udliciteres med få års mellemrum«. I forlængelse heraf omtales selvstyrende grupper som en organisationsform, der mindsker sygefraværet. Det er således nærliggende at styrke forsøgene

med sidstnævnte organisationsform, hvis man ønsker at bedre arbejdsmiljøet på en varig måde.

Undersøgelserapport 8 fra Arbejdsmedicinsk Klinik, Hillerød Sygehus (1998), der omhandler sammenhængen mellem udlicitering og arbejdsmiljø, understreger yderligere behovet for varige forsøg med selvstyrende grupper.

Svar (18/3 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Af spørgsmålet fremgår det, at selvstyrende grupper skulle være løsningen på de belastninger, som udliciteringer med få års mellemrum medfører. Jeg kan dertil bemærke, at Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljøinstituttet har oplyst mig om, at der er mange andre parametre, der skal tages i betragtning i forhold til løsningen på disse belastninger.

Den 28. januar 1999 offentliggjorde jeg »Handlingsplanen for forbedring af arbejdsmiljøet«, som et led i intensiveringen af arbejdsmiljøindsatsen. Handlingsplanen skal ses som et supplement til »Handlingsprogrammet Rent Arbejdsmiljø år 2005«

Som et led i denne handlingsplan skal der bl.a. iværksættes en forstærket sundhedfremmende indsats overfor 10 særligt farlige jobgrupper. Bus chaufførerne er en af disse grupper.

Udmøntningen af handlingsplanens aktiviteter skal ske i et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Jeg har derfor anmodet Arbejdsmiljørådet om bl.a. at bidrage med forslag til aktiviteter, der kan sættes i gang for at løse arbejdsmiljøproblemerne for hver af de 10 særligt farlige jobgrupper. Udover dette har jeg indbudt de branchearbejdsmiljøråd, der repræsenterer de 10 særligt farlige jobgrupper til møder hos mig for at drøfte de enkelte jobgruppers arbejdsmiljøproblemer og branchearbejds miljørådets forslag til, hvilke aktiviteter der kan sættes i gang for at løse disse problemer.

Når jeg har fået en udtalelse fra Arbejdsmiljørådet ultimo april, vil Arbejdsministeriet udarbejde en endelig aktivitetsplan. Jeg kan derfor ikke for øjeblikket sige noget helt konkret om, hvilke projekter der vil blive sat i gang som opfølgning på handlingsplanen.

Som det også fremgår af handlingsplanen, er der dog allerede sat nogle initiativer i gang for