

Det er kommunerne, der tilrettelægger aktiveringsindsatsen indenfor de rammer, loven sætter. Efter § 5, stk. 2, nr. 1 i lov om aktiv socialpolitik kan kommunen tillade, at modtageren bevarer hjælpen under kortvarige ophold i udlandet, hvis den pågældende deltager i kurser o.lign., der er et led i en aktivering.

Det er en forudsætning, at udlandsopholdet er et planlagt led i aktiveringen, og at kommunen kan følge aktiveringsforløbet under opholdet. Det er ydermere en betingelse for at bevare hjælpen under ophold i udlandet, at opholdet kan ske uden at de almindelige betingelser for hjælp tilsidesættes, herunder pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Som nævnt er det kommunen, der tilrettelægger indsatsen og vælger de tilbud, kommunen ønsker at stille til rådighed for kommunens kontanthjælpsmodtagere. Den rummelighed, der eksisterer i aktiveringstilbuddene, er netop møntet på, at kommunen kan tilrettelægge indsatsen efter lokale forhold og den enkelte kontanthjælpsmodtagers behov. Det betyder også, at det er kommunen, der beslutter, om en kontanthjælpsmodtager kan deltage i aktiviteter, der indebærer ophold i udlandet.

I en tid med stigende internationalisering af arbejdsmarkedet, finder jeg ikke grundlag for at ændre reglerne om, at tilbud om aktivering kan omfatte kortvarige ophold i udlandet. Jeg skal dog pointere, at tilbudet skal have et erhvervs- eller uddannelsesmæssigt sigte.

Spm. nr. S 1284

Til forsvarsministeren (24/2 99) af:

Peter Skaarup (DF):

»Hvad er længden af den maksimale periode, hvorunder F 16-piloter kan udsendes til fredsbevarende opgaver i NATO-regi før de udskiftes, og er de formelle kvalifikationskrav som fuldt operativ pilot opfyldt for de F 16-piloter, der p.t. er udsendt til Italien, og vil Flyvevåbnet være i stand til at afløse den udsendte styrke med et tilstrækkeligt antal piloter, der opfylder de formelle kvalifikationskrav til fuld operativ status?«

Begrundelse

Siden implementeringen af forsøg med særligt løntillæg til det fyldte 45. år til fastholdelse af yngre piloter, er pilotsituationen blevet yderligere forværret. En undersøgelse blandt et udsnit af forsvarets piloter viser med al ønskelig tydelighed, at pilotsituationen under den nuværende lønstruktur ikke viser tegn på at blive løst i nær fremtid.

Den lille gruppe erfarne F 16-piloter, som det danske forsvar i dag råder over, er ud over tjenesten i NATO-regi belastet i en sådan grad, at der må stilles tvivl om, hvorvidt de ved siden af opgaver som instruktør ved F-16 omskoling m.m. overhovedet har den fornødne tid til at hellige sig deres egentlige opgave; at træne i operative opgaver.

Efter forlydender om, at F 16-omskolingen er sat i bero grundet fravær af instruktører, der er udsendt til opgaver i NATO-regi, er det med undren, at spørgeren kan konstatere, at noget tyder på, at forsvarlet tilsyneladende fortsat ikke har til hensigt at få løst pilotproblemet gennem en langsigtet, reel og troværdig pilotaflønning.

Svar (4/3 99)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Forsvarskommandoen har oplyst, at udsendelse af personel fra forsvarlet til FN-, NATO-, EU- og OSCE-missioner generelt bliver begrænset til perioder af 6 måneders varighed, idet der for pilotoperativt personel dog kan være behov for hyppigere udskiftninger for at opretholde operativ status. Det er forsvarlets opfattelse, at der i princippet bør være en periode på minimum 2 års varighed mellem 1. og 2. udsendelse i international tjeneste, og at der derefter bør tilstræbes en periode på 3 år mellem yderligere udsendelser.

Den konkrete udsendelsesperiode for pilotoperativt personel afhænger bl.a. af mulighederne for at gennemføre den nødvendige løbende operative trænings- og kvalifikationsflyvning i missionsområdet.

Der er imidlertid kun begrænsede muligheder for at gennemføre operativ trænings- og kvalifikationsflyvning i forbindelse med udstationeringen i Italien på grund af den store koncentration af fly i området. Til de udsendte 4 F-16 fly samt 2 F-16 fly i reserve, som deltager i