

klausulens overskridelse, og det er ikke unormalt, at en medarbejder kan blive idømt en års-løn i bod, vel at mærke efter skat. Hvem kan så forsørge sin familie i næsten 2 år uden løn? Den straf står ikke mål med forseelsen efter vores opfattelse.

Vi har et par forslag, som vi gerne vil komme med, og som måske kan føre til nogle opstramninger, men ellers er vi i det store og hele tilfredse med, at der i hvert fald bliver sat nogle regler nu. Så Enhedslisten støtter forslaget.

Thorkild B. Frandsgaard (FP):

I forhold til gældende lov er der to ting, som det er blevet nævnt, der bliver ændret i det her lovforslag. Den ene ting er, hvis en funktionær bliver gravid, om hun kan få fuld løn eller ej, før hun går på barselorlov. I lovforslaget er der foreslået, at en funktionær kan få fuld løn, hvis hun er uarbejdsdygtig selv i tiden, inden hun går på barselorlov.

Som vi ser lovforslaget, bliver der tale om en udgift for erhvervslivet. Om den bliver så stor som nævnt i forslaget, vil jeg sætte spørgsmålstegn ved, for jeg tror, at man allerede nu i nogle virksomheder giver en kvindelig funktionær fuld løn, og det er også rimeligt efter min og Fremskridtspartiets opfattelse. Det skal ikke være en hindring for, at nogen vil have et barn, at de kan passe deres arbejde og deres karriere. Det gælder, om det er inden for det ene eller det andet område. Så vi ser positivt på, at det bliver gennemført. Vi lever i en moderne verden, hvor en kvindelig funktionær er lige så meget værd som en mandlig.

Den anden ting i lovforslaget er med hensyn til konkurrenceklausulen. Jeg er glad ved, at alle ser nødvendigheden af, at den beholdes, for det er nødvendigt for erhvervslivet, at den mulighed er til stede. Man kan indgå sådan en aftale, især som det er nu, hvor der bliver mere og mere teknologi rundtomkring.

Den ændring, der sker nu, er, at det nu skal skrives ind i loven, hvor meget en funktionær kan få i kompensation, hvis man indgår sådan en aftale. Det kan vi godt være med til at diskutere i udvalget fra Fremskridtspartiets side, men om det ligefrem er nødvendigt at skrive et beløb på som nævnt her, stiller jeg mig lidt tvivlende over for. Men lad os se på det, for jeg tror ikke, det giver den store ændring i forhold til de faktiske forhold i dag. Der laves jo mange konkurrenceklausulaftaler – det er nødvendigt – og i de aftaler, der laves individuelt indgår

der som regel en eller anden form for kompensation. Men lovgivning på området vil vi gerne være med til, men om der ligefrem skal skrives et beløb på, kan vi snakke om.

Men i Fremskridtspartiet ser vi positivt på det her lovforslag.

Ole M. Nielsen (KRF):

Vi siger ja til fuld løn i forbindelse med graviditetsbetinget sygdom. Jeg må sige, at jeg synes faktisk, at det er flovt, at vi i Danmark på det område skal lade os belære af en dom ved EF-Domstolen.

Vi siger også ja til ideen i anden del af lovforslaget, honorering for konkurrenceklausulen og i et vist omfang også for kunde-klausulen.

Det er i meget høj grad et spørgsmål om at dele sol og vind lige på de områder her. Både lønmodtagere og arbejdsgivere er sårbare, når det handler om de to emner.

Konkurrenceklausul er ikke et nyt problem, men det forstærkes nok af den øgede specialisering, hvor lønmodtageren ofte er endnu mere belastet af en snæver specialisering, end firmaet er. Lønmodtageren kan meget hurtigt miste sin kompetence, fordi den tekniske udvikling går så stærkt, så hurtigt, som den gør, og firmaet kan også hurtigt miste sit udviklingsforspring.

Kunde-klausul er knap så kompetencebetonet eller -bestemt et problem, men kan være alvorlig for funktionæren og kan være værdifuld for arbejdsgiveren. Det er derfor rimeligt med regler for honorering for en kunde-klausul.

Vi er positive over for lovforslaget. Om det er helt nøjagtig de rigtige niveauer, man har lagt sig på med hensyn til honoreringen og teknikken i det, kan vi diskutere, men ja til en positiv behandling af det.

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg vil gerne takke for den tilslutning, der har vist sig fra flere partier, og i alle tilfælde en konstruktiv tilgang til de problemstillinger, der er omhandlet af lovforslaget.

Det er en kendsgerning, at brugen af klausuler har bredt sig, har fået et større omfang i de senere år. Vi er også vidende om, at brugen af klausuler, for så vidt angår såvel konkurrence-klausuler som kunde-klausuler, har bredt sig til timelønnede medarbejdere, og jeg vil gerne svare hr. Aage Frandsen, at vi i øjeblikket er i færd med at se nærmere på ikke alene omfanget af brugen af klausuler, for så vidt angår time-lønnede, men også den hast, brugen har udvik-