

flere og flere medarbejdere bliver særligt betroede og får en nøglestilling, også fordi der bliver en fladere organisationsstruktur. Så alene af den grund mener jeg faktisk, at der er god fornuft i at se på problematikken.

Så vi vil undersøge, om det er den rigtige måde at gøre det på, men vi er meget åbne over for at medvirke i et initiativ på dette område.

Brian Mikkelsen (KF):

Da den konservative ordfører, hr. Knud Erik Kirkegaard, ikke kan være til stede, skal jeg på hans vegne fremsige følgende:

Vi kan i Det Konservative Folkeparti naturligvis give tilslutning til, at dansk ret bringes i overensstemmelse med EF-Domstolens dom af 19. november 1998.

Forslaget om konkurrence- og kunde klausuler vil vi gerne have lejlighed til at analysere nærmere under udvalgsarbejdet, før vi tilkendegiver vores endelige stilling.

Vi erkender, at det for en række virksomheder er nødvendigt at tage sådanne bestemmelser i anvendelse. For moderne, videntunge virksomheder er medarbejdernes viden, erfaring og kunderelationer simpelt hen en del af virksomheden. Forlader en nøglemedarbejder virksomheden og går til konkurrenten, kan det bringe den oprindelige virksomhed i alvorlige vanskeligheder. Og medarbejderens viden, erfaring og kunderelationer vil jo typisk være erhvervet under arbejdet i den oprindelige virksomhed.

Men vi er enige med arbejdsministeren i, at en for vidtgående brug af konkurrence- og kunde klausuler hæmmer mobiliteten på arbejdsmarkedet, og det er bestemt ikke i samfundets interesse.

Under udvalgsarbejdet vil vi nøje analysere, hvor vidtgående brug af konkurrence- og kunde klausuler rent faktisk er på det danske arbejdsmarked. Ligeledes vil vi undersøge, hvordan den nugældende retstilstand i Danmark på området kommer til udtryk i konkrete afgørelser af tvistigheder mellem virksomheder og tidligere medarbejdere.

Det vil også være interessant at vurdere retstilstanden i andre lande, som vi konkurrerer med på verdensmarkedet. Vi lægger således op til et grundigt udvalgsarbejde og herunder et nøje studium af de indkomne høringssvar. Først herefter tager vil stilling til, om arbejdsministerens forslag efter vores opfattelse indeholder den rette balance mellem modsatrettede interesser.

Aage Frandsen (SF):

Da SF's ordfører på det her område, hr. Ole Sohn, ikke kan være til stede, skal jeg på hans vegne fremføre SF's synspunkter.

Den del, der vedrører ligestillingsområderne i lovforslaget, kan vi fuldt ud støtte. Den del, der vedrører kunde klausuler og konkurrence klausuler, kan vi også støtte. Spørgsmålet er bare, om man er gået langt nok i det her forslag.

Sådan som det har været, har vi haft en masse eksempler, som viser, at arbejdsgiverne har bundet lønmodtagerne på en helt urimelig vis. Det er klart, at på nogle områder, når det drejer sig om nøglemedarbejdere, kan det være rimeligt, at man har bestemmelser fra arbejdsgiverside i forhold til lønmodtagerne, når man foretager ansættelser. Men det har taget helt urimelig overhånd.

Det, som vi godt vil have belyst nærmere i forhold til det konkrete lovforslag under udvalgsarbejdet, er for det første, om ikke kunde klausuler ligesom konkurrence klausuler i højere grad bør tage hensyn til lønmodtagersiden. Vi mener, at der er en række ting i lovforslaget, som godt kunne blødes op i forhold til de behov, som lønmodtagerne må sidde inde med i forhold til arbejdsgiverne. Det er det ene.

Det andet er, at vi jo har konstateret, at det her alene vedrører funktionærer, men det er tydeligt, også i forhold til de oplysninger, der har været fremme i pressen, at en række mennesker, som er timelønnet, og som ikke er omfattet af funktionærlovgivningen, også har de samme behov for, at man løsner op på det her område.

Derfor vil jeg spørge arbejdsministeren, om ikke man har tænkt sig også at ændre de timelønnedes vilkår i forhold til konkurrence klausuler og kunde klausuler, for vel er det nok mest funktionærer, men vi har en række tilfælde af mennesker, som er timelønnet, og som overhovedet ikke kan siges at være i en situation, hvor det er berettiget fra arbejdsgiverside at sige, at her er vedkommende omfattet af en bestemt klausul.

Det gælder folk, der arbejder inden for hjemmeservice, men det gælder også inden for en række andre områder. Det er en af de dér tendenser, som vi har set de senere år, hvor arbejdsgivere mener, at de for en sikkerheds skyld må lave sådan en klausul. Det kan ikke være rimeligt. Så er det ikke noget, som man også må se på med henblik på at få en lov, som også vedrører de timelønnedes forhold?