

dette skærpede bødeniveau. Indtil videre er der tale om en fordobling i typiske arbejdsmiljø-sager.

I forbindelse med den skærpede håndhævelse kan jeg i øvrigt oplyse, at der - udover den nævnte skærpelse af bødeniveauet - er iværksat initiativer med henblik på at sikre en konsekvent og ensartet anvendelse af direkte politianmeldelse samt yderligere stikprøvekontrol med virksomhedernes tilbagemeldinger på Arbejdstilsynets påbud.

Spm. nr. S 821

Til arbejdsministeren (29/12 98) af:

Jette Gottlieb (EL):

»I hvilke situationer kan ministeren anerkende, at Arbejdstilsynet laver aftaler om arbejdsmiljøproblemer med virksomheder, hvornår kan ministeren ikke anerkende, at der laves sådanne aftaler, og kan ministeren acceptere, at Arbejdstilsynet i konceptet for »det tilpassede tilsyn« er parat til at acceptere tids- og handlingsplaner fra virksomhederne om sundhedsskadelige forhold, uden der foreligger nogen form for sanktioner, hvis disse tids- og handlingsplaner ikke overholdes?«

Begrundelse

Der er en øget tendens til, at Arbejdstilsynet forhandler og laver aftaler med virksomheder og brancher også om alvorlige arbejdsmiljøproblemer, uden der er nogen retsvirkning gældende for virksomheden/branchen, hvis den ikke overholder aftalen.

Svar (12/1 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg kan henvise til, at grundlaget for den tilpassede tilsynsmetode er Handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø år 2005, jf. i øvrigt min besvarelse af S 823. Dette grundlag blev yderligere underbygget ved finansloven for 1997.

I Finansministeriets publikation fra november 1996 Finansloven for 1997: Forhandlingsresultater angives om de forøgede midler til Arbejdstilsynet: Disse midler skal især anvendes

til en forstærket virksomhedsrettet indsats i kredssystemet, som bygges op omkring virksomhedernes arbejdspladsvurderinger og det nye differentierede tilsyn. Derved vil Arbejdstilsynet kunne fokusere på de tunge virksomheder, der ikke arbejder seriøst med arbejdsmiljøet, og de virksomheder, der har etableret et godt arbejdsmiljø, vil kunne aflastes for detaljeret kontrol.

Baggrunden for 2005-handlingsprogrammet var et generelt ønske om at begrænse det fortsat uacceptabelt store antal arbejdsskader, til trods for at der gennem de seneste årtier har været en stadig intensiveret professionel indsats. Derfor lagde 2005-handlingsprogrammet bl.a. op til udviklingen af en tilsynsstrategi, der i højere grad kan fremdrive egenindsatsen i virksomhederne, i erkendelse af at det er en væsentlig forudsætning for at få bugt med arbejdsskaderne.

Arbejdstilsynet har på baggrund heraf de seneste år arbejdet på at kunne sætte tilsynet i system, herunder udviklet den tilpassede tilsynsmetode som én af de i alt 5 metoder, der indgår i Arbejdstilsynets samlede vifte af tilsynsmetoder. Denne tilsynsmetode indgår nu i Arbejdstilsynets tilsynsvirksomhed, der herefter består af:

- 1) Tilpasset tilsyn,
- 2) Detailtilsyn (bl.a. undersøgelse af ulykker, lidelser og klager),
- 3) Specialtilsyn,
- 4) Leverandørtilsyn og
- 5) Tilsyn med projekterende og rådgivende.

Der ligger ingen grundlæggende ændringer i Arbejdstilsynets tilsyns- og kontrolfunktion i disse tilsynsmetoder.

Den tilpassede tilsynsmetode er udviklet både som et prioriteringsinstrument for at målrette Arbejdstilsynets ressourcer mod de væsentlige arbejdsmiljøproblemer og de virksomheder, der især har disse problemer, og som et redskab, der kan være med til at sikre, at Arbejdstilsynets indsats har en blivende effekt på virksomhedernes arbejdsmiljø.

For mig at se bygger spørgsmålet i øvrigt på nogle misforståelser.

Der anvendes i spørgsmålet begrebet aftaler. Arbejdstilsynet indgår ikke aftaler med virksomheder om overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen. Den tilpassede tilsynsmetode er således heller ikke en tilsynsmetode baseret på aftaler mellem Arbejdstilsynet og den enkelte virksomhed.