

i slutningen af 1998 fremsatte et nu af Folketinget vedtaget lovforslag om en styrkelse af patienternes ret til frit sygehusvalg. Jeg er derfor af den opfattelse, at det er uacceptabelt, hvis amterne ikke lever op til den af Folketinget vedtagne lovgivning.

Sundhedsministeriet er imidlertid ikke i besiddelse af oplysninger, der på nogen måde tyder på, at amterne bevidst undlader at overholde lovgivningen om frit sygehusvalg, f.eks. ved uden gyldig grund at afvise at modtage patienter fra andre amter. Ministeriet er derimod bekendt med, at nogle sygehusafdelinger i perioder har set sig nødsaget til at lukke for modtagelsen af patienter fra andre amter på grund af kapacitetsmæssige problemer. Det er helt i overensstemmelse med lovgivningen.

Det følger således af bemærkningerne til loven om det frie sygehusvalg (lov nr. 1024 af 19. december 1992), at hensynet til udviklingen i presset på en sygehusafdelings kapacitet kan indgå i beslutningen om at modtage patienter fra andre amter. Det vil sige, at sygehusafdelinger med meget lange ventetider, af hensyn til patienter fra eget amt, kan undlade at modtage patienter fra andre amter, indtil man igen har fået ventetiden bragt ned på et rimeligt niveau.

Jeg ved, at forskellige undersøgelser viser, at langt størstedelen af patienterne vælger at blive behandlet på et sygehus i deres eget amt. Det har imidlertid efter min opfattelse ikke nogen sammenhæng med, at nogle sygehusafdelinger i perioder lukker for modtagelsen af patienter fra andre amter. De omtalte undersøgelser viser således også, at det, der betyder mest for patienterne, når de skal vælge sygehus, er, at sygehuset ligger nær ved bopæl og familie, dvs. typisk i eget amt.

Det er i øvrigt ikke et mål i sig selv, at så mange som muligt benytter det frie sygehusvalg, hvilket også fremgår af den omtalte lov om frit sygehusvalg. Det frie sygehusvalg er ment som et ekstra servicetilbud til patienterne. Målet er, at patienterne skal vide, at muligheden foreligger. Det er herefter op til den enkelte at beslutte, om det er kriterier som nærhed, kortest mulig ventetid eller noget helt andet, der skal afgøre, hvilket sygehus der vælges.

Sundhedsministeriet udsender løbende informationsmateriale om det frie sygehusvalg netop med henblik på at øge borgernes viden om det frie sygehusvalg, og således at de kan træffe deres eget valg af sygehus på et ordentligt grundlag. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at Sund-

hedsministeriet snart udsender en ny folder, der indeholder oplysning om den seneste udvidelse af det frie sygehusvalg. Folderen vil blive udsendt til samtlige amter, sygehuse og læger i landet.

### Spm. nr. S 831

Til arbejdsministeren (4/1 99) af:

**Tom Behnke (FP):**

»Når uforskyldt ledighed giver ret til dagpenge, hvordan kan det så være, at lønmodtagere, der ikke er medlem af en fagforening, ikke har ret til dagpenge ved faglig blokade eller lockout, og er det noget, ministeren er villig til at ændre på?«

### Begrundelse

Normalt er det sådan, at man er berettiget til dagpenge, hvis man uforskyldt bliver ledig.

Om lønmodtagere, som enten ikke er medlem af en fagforening eller er medlem af en anden fagforening end den, der foretager faglig blokade, må det med sikkerhed kunne siges, at de er uforskyldt ledige. Alligevel er de ikke berettiget til dagpenge, hvilket synes at være i strid med reglen om ret til dagpenge ved uforskyldt ledighed.

### Svar (11/1 98)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Reglerne om ret til dagpenge i forbindelse med arbejdskonflikt fremgår af § 61 i arbejdsløshedsforsikringsloven.

Formålet med denne bestemmelse er at sikre, at arbejdsløshedsforsikringssystemet ikke får indflydelse på forløbet af en arbejdskonflikt, og at systemet således ikke kommer til at understøtte den ene af parterne under konflikten.

Der kan derfor ikke udbetales dagpenge til et medlem, som er ledigt som følge af en arbejdskonflikt, når der er tale om et medlem af en kasse eller afdeling, inden for hvis faglige område konflikten er iværksat, og medlemmet ved arbejdskonfliktens iværksættelse er beskæftiget på den konfliktberørte virksomhed.

Der kan heller ikke udbetales dagpenge til et medlem, som er ledigt som følge af en arbejds-