

Det billede af ordningen, som undersøgelsen tegner, giver imidlertid ikke anledning til generelt at rette kritik mod kommunerne.

Som reaktion på undersøgelsens resultat har Socialministeriet sørget for at rapporten den 3. december 1998 blev udsendt til alle kommuner og amter, ledsaget af et brev, hvori kommunerne opfordres til at gøre det klart for borgerne, at der er afsat midler til ordningen, samtidig med at kommunens rammer for ledsagelse bekendtgøres på en sådan måde, at ordningen kan blive til gavn for de persongrupper ordningen er tiltænkt.

Spm. nr. S 800

Til finansministeren (18/12 98) af:

Tom Behnke (FP):

»Hvad er begrundelsen for, at militærfolk kan gå på pension som 55-årige, og hvilke pensioner får de i den forbindelse?«

Begrundelse

Normalt kan man først gå på aldersbestemt pension som 67 (65) årig, men for militærfolk er der en særlig mulighed for at gå tidligere. Det har formentlig en eller anden begrundelse.

Svar (11/1 99)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

Reglerne om pligtig afgangsalder for militære tjenestemænd er fastsat i aftaler indgået i 1982 og 1985 af Forsvarsministeriet med hjemmel i tjenestemandsløven og lov om forsvarets personel.

Aftalerne er baseret på en analyse i forbindelse med betænkning nr. 902 fra 1980, hvoraf bl.a. fremgår, at tjenesten i hærens stående styrke og uddannelsesstyrke, flådens skibe og flyvevåbnets kampeheder stiller sådanne fysiske krav, at det typisk ikke er muligt at anvende militært ansatte i hele den normale erhvervsaktive alder til denne tjeneste.

Aftalerne indførte en pligtig afgangsalder på 60 år, men som en overgangsordning blev visse lavere afgangsaldre opretholdt for allerede ansatte tjenestemænd.

Der er således ikke siden 1984 ansat officerer med en lavere afgangsalder end 60 år. I medfør af overgangsordningen har 39 personer (officerer af den tidligere A-linie) en afgangsalder på 52 år og 4 flyverløjtnanter en afgangsalder på 55 år.

Pensionen til tjenestemænd, der afskediges på grund af alder, beregnes på grundlag af lønnen og den opnåede pensionsalder (dvs. ansættelsesårene efter det fyldte 25. år) på fratrædelsestidspunktet. Tjenestemænd kan som udgangspunkt fratræde på grund af alder, når de er fyldt 60 år, og skal normalt fratræde senest, når de fylder 70 år.

For tjenestemænd, der afskediges ved en pligtig afgangsalder på 60 år, medregnes yderligere den tid, de ellers kunne være forblevet ansat (dvs. indtil det fyldte 70. år), i pensionsalderen, jf. tjenestemandspensionslovens § 17.

For militære tjenestemænd, der har en pligtig afgangsalder under 60 år, medregnes hvert af de sidste 5 år med 2 år i pensionsalderen, jf. tjenestemandspensionslovens § 18.

Spm. nr. S 830

Til sundhedsministeren (4/1 99) af:

Tom Behnke (FP):

»Hvad agter regeringen konkret at gøre for at sikre, at amterne lever op til den lovgivning, Folketinget har vedtaget om frit sygehusvalg?«

Begrundelse

Det hjælper ikke ret meget, at Folketinget vedtager en god og hensigtsmæssig lov om frit sygehusvalg, hvis amterne blæser på det og tilsidesætter borgernes ret til frit sygehusvalg.

Som øverst ansvarlig for sundhedsområdet må det være en klar opgave for ministeren at sikre, at amterne overholder landets lovgivning.

Svar (11/1 99)

Sundhedsministeren (Carsten Koch):

Jeg vil gerne indledningsvis slå fast, at regeringens tillægger det meget stor betydning at sikre borgernes ret til frit at vælge sygehus. Jeg vil i den forbindelse henvise til, at regeringen senest