

byde deres vidensmedarbejdere, er det nødvendigt herhjemme at tænke i de baner, som vi foreslår i B 64.

Reglerne for medarbejderaktier skal forbedres, og da medarbejderne alligevel ikke får økonomisk gevinst af aktieoptioner, før de sælger aktierne, foreslår vi derfor, at beskatningen udskydes til det tidspunkt.

Der er således ikke tale om, at der etableres noget hul i loven, som regeringen anfører. Skatteministeren sagde her i dag, at man er bange for generelt, at løn vil blive udbetalt til en lavere beskatning. Det er der jo ikke tale om. Der er alene tale om, at beskatningen udskydes, til pengene rent faktisk tjenes – hvis de overhovedet tjenes – og samtidig maksimeres instrumentet jo til at udgøre højst 5 pct. af medarbejdernes bruttoløn for yderligere at forhindre den omgåelse, som skatteministeren er så bange for.

Alt i alt er der tale om to afbalancerede forslag, der vil kunne danne basis for, at flere af de nye typer vidensvirksomheder kan finde fodfæste i Danmark, få succes i Danmark og danne basis for en større underskov af nye virksomheder i Danmark.

I betragtning af at alle partierne ellers anerkender, at netop vidensvirksomheder bliver et vigtigt økonomisk fundament i fremtiden for vore velfærdsmuligheder, burde disse forslag kunne opnå en bred politisk opbakning.

Ole Sohn (SF):

SF er positiv over for nogle af intentionerne i de to beslutningsforslag, nemlig muligheden for at øge medarbejderindflydelsen i virksomheder gennem medarbejderaktier og styrke muligheden for, at medarbejdere kan få medarbejderaktier ved start af nye virksomheder. Problemet er bare, at der allerede i dag eksisterer i hvert fald fire ordninger for medarbejderaktier, og ingen af dem fungerer særlig godt.

De to forslag, vi behandler i dag, vil ikke skabe større klarhed, ligesom de indeholder en række tekniske problemer, hvis de blev gennemført.

Generelt er problemet med de eksisterende ordninger og også de to forslag, at de ikke giver øget medarbejderindflydelse. De giver mulighed for, at enkeltpersoner kan få en skattefri gevinst og dermed en højere indkomst, men de giver ikke øget indflydelse på virksomheden.

Allerede i dag er det muligt at give medarbejderne en aktieoption. Den beskattes først, når optionen omsættes til en aktie. Denne mulighed

bruges sjældent, da aktien bliver beskattet som personlig indkomst og ikke som en aktieindkomst. Samtidig er aktieoptionerne ikke særlig interessante for en række virksomheder, nemlig dem, der ikke er børsnoterede. Her vil det reelt kun være virksomheden selv, der har interesse i at købe en medarbejderaktie, og på den måde fungerer aktien alene som en slags bonus for medarbejderen.

SF vil gerne være med til at kigge på en bedre ordning for aktieoptioner. Nogle principper kunne være, at idémanden har mulighed for at få sit skatteregnskab ændret fem år tilbage i tiden, hvis aktierne viser sig at være mindre værd end det, der er betalt skat af. Virksomheden skal så først højst være fem år gammel, og alle ansatte skal have tilbudet. Samtidig skal selve skattedelen kigges grundigt igennem.

SF synes, det er vigtigt at give medarbejdere med en god idé mulighed for at få medarbejderaktier ved stiftelse af en ny virksomhed. Her er et stort vækstlag, som vi ser i dag, f.eks. i nye innovationsmiljøer og forskerparker.

SF ønsker også, at medarbejdere mere eller mindre kan overtage ejerskabet af virksomheder, der står over for et generationsskifte, hvor der ikke umiddelbart er ejermæssige og ledelsesmæssige efterfølgere fra den hidtidige ejerkreds. Dette har været meget svært på grund af skatte- og selskabsretlige problemer samt problemerne ved finansieringen af dette ejerskifte.

SF kan ikke støtte de to konkrete forslag fra De Konservative, men hele spørgsmålet om at øge medarbejdernes indflydelse og engagement gennem medarbejderaktier synes vi er meget vigtigt. SF har derfor også tidligere fremsat vores eget forslag til medarbejdere af virksomheder.

Vi vil derfor i stedet opfordre regeringen til at tage spørgsmålet op, nedsætte et udvalg, der kulegraver de eksisterende love på området og kommer med anbefalinger til nye love, der styrker medarbejderindflydelse og medarbejdere gennem medarbejderaktier. I et sådant udvalgsarbejde ville de to beslutningsforslag jo så også hensigtsmæssigt kunne indgå.

Egil Møller (DF):

Forslagsstillerne bag de to beslutningsforslag ønsker at styrke etableringen af nye virksomheder her i landet. Endvidere ønskes en styrkelse af driften af eksisterende virksomheder. Disse motiver har Dansk Folkepartis fulde sympati.