

også foreviget i annalerne, så vi kan vende tilbage og huske ministeren og regeringen på, hvilke tilsagn der er givet fra talerstolen her i dag. Så med de bemærkninger: Tak for forhandlingerne.

Hermed sluttede forhandlingen, og forslaget overgik derefter til anden (sidste) behandling.

Afstemning

Første næstformand (Birte Weiss):

Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til Kulturudvalget. Hvis ingen gør indsigelser, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

4) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 63:

Forslag til folketingsbeslutning om etablering af adgang til overdragelse af aktier fra aktionærer til iværksættere med henblik på at styrke incitamentet til at stifte og drive nye selskaber.

Af Pernille Sams (KF) og Flemming Hansen (KF).

(Fremsat 1/12 98).

Sammen med denne sag foretoges:

5) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 64:

Forslag til folketingsbeslutning om lempelse af reglerne om tildeling af aktieoptioner med henblik på at skabe øget medindflydelse, medansvar og interesse for virksomhedens drift hos medarbejderne.

Af Pernille Sams (KF) og Flemming Hansen (KF).

(Fremsat 1/12 98).

Forslagene sattes til forhandling.

Forhandling

Skatteministeren (Ole Stavad):

Det Konservative Folkeparti har fremsat forslag om dels at åbne adgang for tildeling af iværk-

sætteraktier, dels at lempe reglerne om tildeling af aktiekøberetter til medarbejdere.

Fælles for forslagene er, at aktierne eller køberetterne først beskattes, når medarbejderne til sin tid sælger deres aktier. Selskabet har til gengæld ikke fradragsret for aktiernes værdi.

Formålet med forslaget er dels at styrke incitamentet til at stifte og drive nye selskaber, dels at skabe øget medindflydelse, medansvar og interesse for virksomhedsdrift hos medarbejderne. Det er fornuftige formål, som regeringen også støtter. Medarbejderaktieordningen sikrer, at medarbejderne i højere grad interesserer sig for og tager ansvar for deres arbejdsplads, når deres arbejdsindsats direkte kan aflæses af værdien af deres aktier. Hvad angår muligheden for etablering og drift af virksomheder i Danmark, bør disse naturligvis gøres så gode som muligt.

Hele diskussionen handler bare ikke først og fremmest om det fornuftige i medarbejderaktieordninger. Omdrejningspunktet for diskussionen er i virkeligheden, om man skal beskattes anderledes, fordi man får lønnen udbetalt i aktier i stedet for i kontanter. Det vil sige, om medarbejderaktieordningen skal have en særlig skattemæssig begunstiggelse, ved at et længode til sin tid beskattes som aktieindkomst. Herefter vil løn i form af aktier og aktiekøberetter blive lempeligere beskattet end løn i form af kontanter, hvorved visse grupper af medarbejdere får udbetalt løn til en lavere beskatning end andre.

Det vil få andre grupper til at kræve, at også andre personalegoder på samme måde beskattes lempeligere end den personlige indkomst. Dette indeholder risikoen for en glidebane. Stille og rolig omklassificeres løn til aktieavance, og de to begreber sammenblandes på en uheldig måde.

Der er også andre problemer: Der er særlige EU-regler, der giver mulighed for at udskyde beskatningen ved succession i realiteten i det uendelige. Man kan derved reelt slippe helt for beskatning, og under alle omstændigheder mistes styringen med beskatningstidspunktet. Og endelig vil en ændring fra løn til aktieindkomst få betydning i relation til grænseoverskridende forhold, f.eks. vil en ændring betyde, at Danmark helt fraskriver sig sin beskatning af en medarbejder, der arbejder i Danmark, men bor i Tyskland.

Lønbudet i form af køberetten beskattes hverken ved tildeling eller udnyttelse, og gevinsten ved salg af aktien beskattes efter tyske