

som er fortsat i henhold til loven eller fiskerilovgivningen i øvrigt, og det efter de udviste forhold må antages, at pågældende ikke fremtidig vil drive virksomheden på forsvarlig måde.

Afgørelsen om tilbagekaldelse af bevilling træffes administrativt bl.a. på grundlag af de udtalelser, som parterne kommer med som led i sagsbehandlingen, samt de faktuelle forhold. Hvis der træffes afgørelse om, at en bevilling til førstegangsomsætning af fisk inddrages, kan spørgsmålet i den civile retsplejes former indbringes for domstolene af bevillingshaveren inden 8 uger efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende.

Den konkrete sag, der henvises til, undersøges fortsat, og der er på ingen måde truffet afgørelse.

Der henvises i øvrigt til min besvarelse af spørgsmål S 630.

Ad spm. nr. S 241

Fra miljø- og energiministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Peter Hansen-Nord stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketings-tidende 1998-99, forhandlingerne side 1175, lød således:

Til miljø- og energiministeren. (23/10 98) af: **Peter Hansen-Nord (V).**

»Er kravene til beskæftigelse af medarbejdere uden for EU på licensoperatørers installationer i den danske del af Nordsøen strengere end i Holland, Storbritannien, Tyskland og Norge, og er det i bekræftende fald overvejende, hvilke konsekvenser det har for licensoperatørers flytning af mobile installationer med mandskab fra 3. lande ind på dansk territorialfarvand?«

Supplerende svar (14/12 98):

Miljø- og energiministeren (Svend Auken): Jeg har fra Indenrigsministeren modtaget følgende svar, som jeg kan henholde mig til:

»Som udgangspunkt gives der ikke opholdstilladelse til udlændinge alene med henblik på, at de kan tage arbejde i Danmark.

Til udlændinge, som ikke er omfattet af EF/EØS-bekendtgørelsen, eller som ikke er statsborgere i et andet nordisk land, meddeles

der imidlertid efter ansøgning opholdstilladelse til varetagelse af et bestemt arbejdsforhold, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervmæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, jf. udlændingelovens § 9, stk. 2, nr. 3. Betingelserne er således, at udlændingen har en uddannelse eller andre færdigheder, som ikke kan skaffes her i landet.

Udlændingestyrelsen, som behandler sådanne ansøgninger i 1. instans, sender som hovedregel ansøgningen om opholdstilladelse på baggrund af et konkret arbejdstilbud til det lokale arbejdsmarkedsråd eller den relevante brancheorganisation med anmodning om en udtalelse om, hvorvidt der er tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft i Danmark i forvejen, og om de væsentligste af de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter forholdene på det danske arbejdsmarked.

Som overvejende hovedregel meddeles der opholds- og arbejdstilladelse, hvis det lokale arbejdsmarkedsråd eller den relevante brancheorganisation anbefaler at ansøgningen imødekommes.

Såfremt en udlænding, der ikke er omfattet af EF/EØS-bekendtgørelsen eller som ikke er statsborger i et andet nordisk land, er ansat af en tjenesteyder, der er etableret i en EU-medlemsstat, kan det følge af de EF-retlige regler, at udlændingen har ret til at arbejde og opholde sig i Danmark i forbindelse med udførelse af det arbejde den pågældende udlænding udfører for sin arbejdsgiver i Danmark.

Såfremt en tredjelandstatsborgers arbejdsgiver er omfattet af EF-traktatens art. 59 og 60 om fri udveksling af tjenesteydelser følger det af praksis fra EF-domstolen, at arbejdsgiveren, såfremt den pågældende lovligt og fast beskæftiger tredjelandstatsborgeren i det land, hvori den pågældende arbejdsgiver er etableret, som udgangspunkt skal kunne medbringe sin arbejdskraft ved udøvelse af tjenesteydelser i en anden medlemsstat, idet der ellers vil være tale om en restriktion af arbejdsgivers frie adgang til udveksling af tjenesteydelser.

Der kan dog være tilfælde, hvor det er foreneligt med EF-traktaten, at en medlemsstat har restriktioner for den frie udveksling af tjenesteydelser, nemlig såfremt restriktionen varetager tvingende almen hensyn, som gælder enhver person eller selskab, der driver virksomhed i medlemsstaten. Det er dog en betingelse, at disse hensyn ikke tilgodeses i kraft af de bestemmelser, tjenesteyderen er undergivet i den