

De næste spørgsmål, jeg har til hr. Thor Pedersen, drejer sig om, at vi før havde en såkaldt 200-timers-regel i efterlønsordningen, sådan at man uden modregning kunne arbejde i 200 timer. Det kunne vi sige var til glæde for den lille mand eller kvinde. Den har man nu afskaffet og indført fri mulighed for at arbejde, men med modregning omgående, når man går i gang med at arbejde som efterlønsmodtager.

For det første: Er det ikke til skade for den lille mand eller kvinde, som nu kun kan få en 5-6 kr. i timen som nettogevinst ud af det? For det andet: Tror hr. Thor Pedersen ikke, at det skader muligheden for at få folk til at arbejde ekstra ved siden af efterlønnen, når det drejer sig om folk fra lavindkomstgrupper?

(Kort bemærkning).

Jacob Buksti (S):

Hr. Thor Pedersen sagde i sit indlæg, at alt for længe er der blevet ført en politik baseret på et princip om, at der er råd til det hele. Og videre sagde hr. Thor Pedersen, at der ikke er sket en tilstrækkelig politisk og økonomisk prioritering.

Nu er det jo snart jul, og derfor kan jeg jo se hr. Thor Pedersen udklædt som julemand komme og dele milde gaver ud til befolkningen. Det er i hvert fald det indtryk, man kan få, når man læser, hvad Venstres formand og andre fra Venstre siger.

Hr. Anders Fogh Rasmussen er citeret i Børsens Nyhedsmagasin fra den 11. december for, at det, som man vil med en ny Venstre-regering, er at gennemføre lavere skat til de lavtlønnede, væk med alle erhvervstilskud, lavere skat til erhvervslivet, statsgælden skal afvikles, uændrede satser for dagpenge, efterløn, bistandshjælp, jobfradrag, grønne afgifter med social profil, efterlønnen bevares, samme fradrag for kapitalpension som før pinsepakken osv.

I Børsen fra i går kan man se hr. Thor Pedersen sige, at vi har ikke glemt vores løfter til befolkningen, og får vi en borgerlig regering, hvor det bliver muligt at afskaffe den nye ejendomsskat, altså fjerne lejeværdien, så gør vi det.

Til hr. Thor Pedersen: Hvordan skal disse milde gaver finansieres? Er det på et kontokort i Magasin, hvor det er sådan, at det viser sig at være meget billigere at finansiere det alle mulige steder? Hvor skal de komme fra, alle disse milde gaver?

(Kort bemærkning).

Thor Pedersen (V):

Hr. Ole Sohn spørger, hvor man har Venstre, når vi siger, at Venstre ved man, hvor man har. Men jeg er bare nødt til at sige: over det hele, på arbejdspladserne, i hjemmene, i det offentlige, i skolerne, i børnehaverne, i sygehusene, til lands, til vands og i luften. Man har altså Venstre over det hele.

Det er selvfølgelig altid en opgave at svare på, hvad det så er, der menes i en så bred betvægelse. Det er selvfølgelig altid en politisk menes, bl.a. når hr. Ole Sohn spørger til, at vi i aftalen har skrevet, at der skal være mere fleksible vilkår omkring ansatte på sygehuse og omkring lærernes arbejdsvilkår i folkeskolen?

Jamen tænk hvis nogen ville opfatte det positivt: at man vil gøre noget ved de stive systemer, der forhindrer, at også offentligt ansatte kan få en bedre oplevelse i deres job i dagligdagen, fordi de kan få større råderet til at finde ud af, hvordan de kan disponere i dagligdagen; at en læge kan tilrettelægge arbejdet på en sådan måde, at patienten er på operationsstuen, når man er klar til at operere; at der er et sådant samarbejde ud fra den målsætning, at man skal yde den bedste service til patienten på et sygehus, og at man derfor er nødt til at bryde nogle stive historiske grænser, som især personalegrupper egentlig altid har været kedde af, for det er jo dem, der fortæller os, at der er problemer, at der er noget at rette op på.

Så dette at indføre fleksibilitet vil forhåbentlig gøre det sjovere, bedre at være ansat og måske også give en større tilfredshed med den faglige viden, man har, når man er offentligt ansat.

Hr. Aage Frandsen spørger igen til efterløn, tabere og vindere. Jamen der er ingen tvivl om, at der er stramninger, men forstået på den måde, at der er en større forskel mellem at vælge at gå på efterløn og at vælge at blive på arbejdsmarkedet. Vi mener, at det i virkeligheden er de positive elementer, der er i overtal, bl.a. den fordel, der ligger i at kunne blive længere på arbejdsmarkedet, og at det rent faktisk kan betale sig, og det garantibevis, man får ved at vise, at der er en egeninteresse ved at blive længere på arbejdsmarkedet.

Vi har i øvrigt aldrig været modstandere af, at det også var synligt, at det også kostede noget, at man havde en egenfinansiering, at man havde et kontingent, at man havde noget, der