

**Spm. nr. S 567**

Til justitsministeren (25/11 98) af:

**Bendt Bendtsen (KF):**

»Vil ministeren redegøre for, hvorvidt det vil være i strid med dansk lovgivning og/eller internationale konventioner, som Danmark er forpligtet af, at indføre mulighed for at sanktionere gentagen grov telefonchikane med at nægte gerningsmanden ordinært telefonabonnement, men med mulighed for nødopkald?«

**Svar (1/12 98)**

**Justitsministeren (Frank Jensen):**

Justitsministeriet har anmodet Forskningsministeriet om en udtalelse til brug for besvarelsen af spørgsmålet.

Når udtalelsen foreligger, vil Justitsministeriet vende tilbage til spørgsmålet.

**Svar (30/11 98)**

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Med ændringen af arbejdsmiljøloven i maj 1997 indførtes et generelt krav til virksomhederne om udarbejdelse af skriftlige arbejdspladsvurderinger (APV).

Hensigten med APV'en er at sikre, at virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde omfatter alle relevante arbejdsmiljøproblemer, og at der arbejdes systematisk og vedvarende med at løse problemerne. Gennem APV'en kortlægges virksomhedens arbejdsmiljøforhold, der tages stilling til de konstaterede arbejdsmiljøproblemer, og der udarbejdes en plan for opfølgning på og løsning af problemerne.

Opfølgningen på arbejdsskader indgår som en naturlig del af virksomhedernes arbejde med registrering og løsning af arbejdsmiljøproblemer.

Alle virksomheder med 5 eller flere ansatte skal have udarbejdet skriftlige APV'er inden udgangen af 1998. Virksomheder med færre end 5 ansatte skal udarbejde skriftlige APV'er inden udgangen af år 2000. Der foreligger pt. ikke et samlet overblik over omfanget af virksomhedernes eller branchernes APV-arbejde.

Virksomhedernes sikkerhedsorganisation skal inddrages i hele processen med udarbejdelse af skriftlig APV. Herigennem sikres inddragelse af de undersøgelser om årsager til ulykkestilfælde, forgiftninger og sundhedsskader, samt tilløb hertil, som arbejdsmiljølovgivningen pålægger sikkerhedsorganisationen at gennemføre.

Det indgår i Arbejdstilsynets arbejde at føre kontrol med virksomhedernes egne undersøgelser af arbejdsskader og opfølgningen herpå.

Arbejdstilsynet har oplyst, at det er almindeligt, at virksomheder, der registrerer arbejdsskader, fremlægger materialet ved tilsynsbesøg og anden virksomhedskontakt.

Der foreligger ingen oversigt over omfanget af virksomhedernes egne undersøgelser af arbejdsskader og tilløb hertil. Ifølge Arbejdstilsynet er det dog især de større virksomheder, der registrerer tilfælde af arbejdsskader og tilløb til arbejdsskader samt iværksætter forebyggelse i tilknytning hertil.

Blandt mindre virksomheder ses færre eksempler på registrering af arbejdsskader. Dette hænger bl.a. sammen med, at skadesantallet ofte er lille og derfor mindre velegnet til statistisk registrering og analyse. Arbejdstil-

**Spm. nr. S 474**

Til arbejdsministeren (18/11 98) af:

**Anne Baastrup (SF):**

»Vil ministeren give sin vurdering af, i hvilket omfang virksomhederne udnytter konstaterede arbejdsskader og tilløb hertil i sit sikkerheds- og sundhedsarbejde med henblik på arbejdsskadeforebyggelse og bl.a. vurdere, i hvilket omfang virksomhederne fører statistik over forekomne arbejdsskader og tilløb hertil med henblik på forebyggende indsats?«

**Begrundelse**

Det er vigtigt, at virksomheder registrerer forekomne arbejdsmiljøulykker, nærved-ulykker, arbejdsskader og tilløb hertil m.v. som anledning til og som led i arbejdsskade- og sundhedsarbejde. Spørgsmålet er imidlertid, om den eksisterende lovgivning, partsindsats m.v. i tilstrækkelig grad har sikret en sådan praksis, og spørgsmålet er i særdeleshed, om dette gælder, for så vidt angår arbejdsskader og tilløb hertil.