

at forbedre arbejdsmiljøet og forebygge udstødning af arbejdsmarkedet. Det drejer sig om:

- Puljen for et bedre arbejdsliv og øget vækst, der støtter demonstrations- og idéprojekter til forbedring af medarbejdernes mulighed for faglig og personlig udvikling og virksomhedernes vækst og udviklingsmuligheder.
- Puljen til støtte af projekter, der retter sig mod at reducere/forebygge arbejdsbetingede nedslidningssymptomer.
- Puljen til støtte af indsats mod ensidigt, gentaget arbejde, der støtter projekter om jobudvikling og arbejdsorganisatoriske ændringer, herunder projekter om uddannelse af medarbejdere og teknologiudvikling.
- Puljen til reduktion af arbejdsmiljøbelastninger ved muse- og skærmarbejde, der støtter praksisnære interventionsstudier med arbejdsorganisatoriske- og uddannelsesmæssige aspekter og teknologiske udviklingsprincipper.

Herudover foregår der også andre aktiviteter udmøntet på særligt følsomme grupper. Her kan nævnes metodeprojektet om arbejdsfastholdelse og forebyggelse for dagpengemodtagere i Ringsted kommune, hvor den kommunale forvaltning, Sorø BST og virksomhederne samarbejder. Projektet afrapporteres omkring årsskiftet.

Endvidere har Arbejdsmiljøinstituttet startet et projekt til fremme af danske lønmodtageres arbejdsevne, idet en person med nedsat arbejdskapacitet godt kan have en god arbejdsevne, hvis kravene i arbejdet er tilpasset den nedsatte kapacitet og vice versa. Projektet har til formål at udvikle modeller for hvordan arbejdsmiljø, aldring, helbred og arbejdsevne kan gennemføres på danske arbejdspladser.

Arbejdstilsynet vil fortsat i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, virksomhederne, BST og andre arbejdsmiljøaktører arbejde med forebyggelsesinitiativer med henblik på en generel højnelse af arbejdsmiljøet for alle ansatte, også de særligt følsomme grupper. Arbejdstilsynet agter i takt med erfaringerne fra evaluering af puljerne samt relevant forskning at omsætte resultaterne i det praktiske arbejdsmiljøarbejde.

Jeg mener, at ovenstående dokumenterer at formålet med § 8 efterleves.

Spm. nr. S 466

Til arbejdsministeren (17/11 98) af:

Susanne Clemensen (CD):

»Vil ministeren tilkendegive, hvorvidt ministeren er enig i udtalelsen i et debatindlæg i Morgenavisen Jyllands-Posten den 17. november 1998, hvor folketingsmedlem for Socialdemokratiet Ove Fich garanterer, at Socialdemokratiet ikke vil røre ved retten til at gå på efterløn, når man er fyldt 60 år?«

Begrundelse

I regeringens forslag til en arbejdsmarkedsreform bliver dagpengegarantien for 50-54-årige afskaffet. Dermed mister de fremtidige 50-54-årige garantien for at gå på efterløn, når de fylder 60 år. Dette er efter spørgerens opfattelse klart i modstrid med Ove Fichs udtalelse i debatindlægget i Morgenavisen Jyllands-Posten.

Svar (27/11 98)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

I L 32 har regeringen fremsat forslag om, at I-gestille de 50-54 årige med andre ledige, idet den særlige regel om forlænget dagpengeret for denne gruppe ophæves.

hensigten med forslaget er ikke, at de 50-54 årige skal miste retten til efterløn. Forslaget skal ses i lyset af, at de 50-59 åriges muligheder for at få beskæftigelse er blevet væsentligt forbedret på grund af den faldende ledighed. Undersøgelser viser, at især de 50-54 årige muligheder for at få beskæftigelse er forbedret og i en situation med stigende efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft er det væsentligt at fastholde og opkvalificere denne gruppe på arbejdsmarkedet.

I forbindelse med afskaffelsen af særordningen har regeringen foreslået en overgangsordning, hvorefter medlemmer, som inden den 1. januar 1999 er fyldt 50 år, bevarer retten til at modtage dagpenge efter den nugældende særlige regel.

Overgangsordningen vil blive suppleret med en bestemmelse om, at medlemmer, der fylder 50 år i 1999 og hvis dagpengeret udløber i 1999 efter det fyldte 50. år bevarer retten til at modtage ydelser indtil udgangen af 1999. Herved sikres, at Arbejdsformidlingen kan nå at iværk-