

**Anden næstformand (Henning Grove):**

Fru Inge Refshauge som ordfører.

**Inge Refshauge (DF):**

Som nyt medlem af dette Folketing har jeg godt nok oplevet denne regn af lovforslag som noget af et anstrengende hækkeløb, men det er åbenbart noget, man vænner sig til.

I Dansk Folkeparti ser vi virkelig positivt på det lovforslag, der ligger her. Det er med til at styrke den forebyggende indsats, og så er det med til at fremme det rummelige arbejdsmarked, og det synes vi er flot.

Vi vil i fremtiden forhåbentlig se, at arbejdsmarkedet giver plads til mennesker, der måske ikke har ét hundrede procents arbejdssevne, og som ikke er så topeffektive, som arbejdsmarkedet ellers har lagt op til i de senere år. Det er fint, at også disse mennesker nu får en chance for at yde deres bidrag på arbejdsmarkedet.

Ligeledes ser Dansk Folkeparti positivt på, at førtidspensionen nu kan få lov at ligge i dvale uden tidsbegrænsning imod nu 3 år. Der er sikkert en del førtidspensionister, der godt vil prøve kræfter på arbejdsmarkedet, hvis ellers helbredet tillader det, og det kan de nu gøre uden at blive slettet af pensionssystemet.

Ligeledes er vi positive over for begrebet virksomhedsrevalidering, hvor både offentlige og private arbejdsgivere er med. Det er godt nok svært at få øje på disse skåne- og fleksjob lige herfra, hvor jeg står, men ude i amter og kommuner er der mange steder allerede ansat jobkonsulenter, som opretter kontakterne til erhvervslivet, og det hilser vi virkelig velkommen.

**Yvonne Hørløv Andersen (CD):**

Lovforslaget er et resultat af satspuljeforhandlingerne, som jeg gerne vil complimentere socialministeren for har foregået i en rigtig god tone, hvor der har været mulighed for også at få prøvet nogle ting af og få ændret noget undervejs.

Det er altid godt, når det foregår på den måde, men det er jo en videreførelse af de bestræbelser, der er på at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet for de mennesker, som i dag alt for tidligt må forlade det på grund af de manglende muligheder i det ufleksible system.

Det er med lovforslaget tanken, at virksomhederne i langt højere grad end i dag skal involveres og tage et medansvar også for revalidering, fordi vi jo ved, at revalidering og ar-

bejdsprøvning på arbejdspladsen er langt mere effektiv og tilfredsstillende for den, der gerne vil i gang igen.

En virksomhed som Danfoss har i flere år vist, hvordan man løser sådan en opgave. Her bevarer man tilknytningen til sin arbejdsplads, der er mulighed for omskoling, for genoptræning, for at arbejde hjemme og for revalidering.

Virksomhedens indsats blev meget tydelig, da Socialministeriet tog initiativ til konferencen om virksomhedernes sociale ansvar, og på det offentlige område har de kommuner, der har oprettet formidlingshuse, haft stor succes. Det er bl.a. sådan noget som Virksomheden Holbæk. De har haft rigtig gode resultater med at få aktiveret de mennesker, der har haft svært ved det, den gruppe, som jeg synes man specielt skal interessere sig for, den gruppe, som har haft svært ved at opnå tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet. Her har de fået en uddannelse eller arbejdet på betingelser, som de selv kan acceptere. Det kan så også være i fleks- eller skånejob.

Formidlingsvirksomhederne får endvidere mulighed for at kunne ansætte medarbejdere – det synes jeg er vigtigt – som kan følge med ud på virksomhederne som en støtte til de mennesker, der har brug for hjælp i den første tid på arbejdspladsen. Det kræver ofte ekstra tid og ekstra forståelse fra en arbejdsplads at påtage sig sådan en opgave, og det er der mange, der godt kan blive forskrækkede over. Samtidig giver det den, der har været væk længe og skal ud, en god støtte, for man kommer jo ind i et miljø med et helt andet tempo.

Ligesom virksomhedsrevalidering er et nyt begreb, er koordinationsudvalgene det også. De får til opgave at koordinere og udvikle mulighederne for netop den ekstra indsats, der skal gøres for at skaffe de mange og meget gerne usædvanlige forbindelser, der skal til for at skaffe job til alle. Der er sat midler af, synes jeg, fint og rigeligt til, at koordinationsudvalgene kan sætte skub i en sådan forebyggende indsats.

Så er der den anden del af det, og det er ændringer i dagpengereglerne. Her bliver der skabt den nødvendige overensstemmelse mellem den praksis, der er i dag, og lovgivningen.

Jeg vil ikke undlade at nævne, at jeg mener, det er nødvendigt at følge op på, om den udvikelse af dagpengereglerne, der her sker, nu også er hensigtsmæssig. Man udvider dem med også at kunne gribe ind, hvis en person ikke vil