

Spm. nr. S 129

Til undervisningsministeren (12/10 98) af:

Bertel Haarder (V):

»Vil ministeren meddele Nævnet for Etnisk Ligestilling, at en katolsk skole naturligvis kan afvise at ansætte en ansøger med henvisning til, at vedkommende ikke er katolik?«

Begrundelse

Sagen drejer sig om mindretalsret contra abstrakt humanisme og politisk korrekthed. Nævnet har i en skrivelse af 9. september 1998 til Institut Sct. Joseph, Dag Hammerskjølds Alle 17, 2100 København Ø, hævdet, at en katolsk skole ikke kan afvise en ansøger med henvisning til, at vedkommende ikke er katolik. Det sker med henhold til lov om forbud mod forskelsbehandling på grund af race m.v. af 6. januar 1996.

Hvis det er rigtigt, er der tale om et historisk brud på dansk mindretals- og friskolelovgivning, som spørgeren vil opfordre ministeren til at rette op på gennem et lovforslag. Ellers gør spørgeren det.

Svar (21/10 98)

Undervisningsministeren (Margrethe Vestager):

Jeg kan oplyse, at Undervisningsministeriet tidligere har overvejet spørgsmålet om ansættelseskriterier ved holdningsskoler.

Det kan umiddelbart synes at stride imod reglerne om forskelsbehandling i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., jf. lov nr. 459 af 12. juni 1996, hvis fx en katolsk skole stiller krav om, at alle lærere ved skolen skal være katolikker.

Lovens § 6 indeholder imidlertid en undtagelsesregel, hvorefter bestemmelserne om forbud mod forskelsbehandling på grundlag af religion eller politisk anskuelse ikke gælder for arbejdsgivere, hvis virksomhed som sit udtrykte formål har at fremme et bestemt politisk eller religiøst standpunkt, medmindre dette er uforeneligt med EU-retten.

Ministeriet har tidligere, i 1996, forelagt spørgsmålet for Arbejdsministeriet og Finansministeriet til udtalelse.

Arbejdsministeriet er af den opfattelse, at fx kristne friskoler er omfattet af den særlige und-

tagelsesbestemmelse i § 6 i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. Bestemmelsen anerkender, at det kan være relevant at stille krav om, at lønmodtageren tilhører en bestemt religion, fx hvis det drejer sig om ansættelse af en præst. Det følger af bemærkningerne til loven, at et krav om, at en ansøger, der søger en lærerstilling på en uddannelsesinstitution, der i henhold til sine vedtægter, idegrundlag eller formålsbestemmelser bygger på en bestemt religiøs anskuelse, har den samme religiøse anskuelse, vil være omfattet af § 6. Det må dog forudsættes, at læreren i sin undervisning skal give udtryk for sit religiøse livssyn. Det vil fx være tilfældet, når det i skolens vedtægter er bestemt, at skolen skal drives ud fra den kristne livsholdning, og at undervisningen skal understøtte dette grundlag.

Efter Finansministeriets opfattelse vil det ikke være overenskomststridigt, at der ved vurderingen af konkrete ansættelsessager tages hensyn til den pågældende skoles idegrundlag, når blot dette idegrundlag klart fremgår som skolens grundlag, således som dette er beskrevet i skolens vedtægt.

På baggrund heraf er det min opfattelse, at en katolsk skole, når ovennævnte betingelser er opfyldt, har mulighed for at afvise at ansætte en ansøger med henvisning til, at vedkommende ikke er katolik. Jeg vil sørge for, at Nævnet for Etnisk Ligestilling bliver bekendt med udtalelserne herom fra Arbejdsministeriet og Finansministeriet.

Spm. nr. S 102

Til indenrigsministeren (8/10 98) af:

Erik Jacobsen (V):

»Vil ministeren oplyse, hvor lang tid det normalt tager for en udenlandsk statsborger at få de fornødne dokumenter til udstedelse af visum, der giver mulighed for at passere den danske grænse?«

Svar (20/10 98)

Indenrigsministeren (Thorkild Simonsen):

Jeg har lagt til grund, at spørgeren ønsker oplysning om den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for de danske udlændingemyndig-