

lægger Fællesskabet, kan Rådet med enstemmighed på forslag af Kommissionen og efter høring af Europa-Parlamentet træffe hensigtsmæssige foranstaltninger til at bekæmpe forskelsbehandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.«

Hertil kommer, at der i tilslutning til Amsterdamtraktaten blev vedtaget en politisk forpligtende erklæring om, at EU-institutionerne skal tage handicappedes behov i betragtning ved udfærdigelsen af harmoniseringsregler til gennemførelsen af det indre marked.

Endvidere kan det oplyses, at EU-Kommissionen i samarbejde med Socialministeriet i december 1998 vil afholde et *EU-seminar i København* om muligheden for at øge beskæftigelse af handicappede på det almindelige arbejdsmarked med titlen: »Fælles om Fremskridt – Arbejdsgivere og personer med handicap«. Her vil man drøfte virksomhedernes sociale ansvar, lige muligheder i forhold til de kollektive overenskomster og hvordan man øger indsatsen for

bedre forståelse af problemstillingen omkring den handicappede og arbejdsmarkedet.

*Europarådets Committee on the Rehabilitation and Integration of People with Disabilities* har nedsat en arbejdsgruppe, der bl.a. skal udarbejde en komparativ analyse af lovgivning mod diskrimination af mennesker med handicap. Socialministeriet har på regeringens vegne fremsendt en rapport, der dels redegør for synspunkter vedrørende brug af antidiskriminationslovgivning som handicappolitisk instrument i Danmark, dels giver en status over lovgivningen på områder som uddannelse, tilgængelighed, arbejde, hjælpemidler, forsørgelsesgrundlag mv. Arbejdsgruppens arbejde forventes afsluttet medio 1999.

Hermed slutter redegørelsen.

---