

ydelse, fordi de ikke har kunnet opnå beskæftigelse på almindelige vilkår frem til det 50. år, og det foreslås derfor at ophæve denne regel ud fra princippet om ligebehandling.

Seniorydelsen blev indført for at medlemmer af en a-kasse, der har været på det ordinære arbejdsmarked til, de er fyldt 50 år, og som har haft en berettiget forventning om at kunne overgå til efterløn, beholder muligheden for en efterlønsnignende ordning, hvis de bliver ansat i et fleksjob. Regeringen har ingen planer om at ændre 50-års grænsen for overgang til fleksjob som vilkår for at være berettiget til en seniorydelse.

Handicappede, der modtager førtidspension, har mulighed for at opnå tilskud til ansættelse i skånejobs. Kommunens løntilskud til et skånejob udbetales til arbejdsgiveren og udgør 1/2 af den løn, som arbejdsgiveren udbetaler til den ansatte, dog højest 1/6 af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle andre arbejdsgiverbidrag.

#### *Ansættelse af handicappede i staten*

Finansministeriet har taget initiativ til at sikre, at der i resultat- og direktørkontrakter for alle statslige institutioner indføres resultatmål for etablering af fleksjob og skånejob.

Forsvarsministeriets personalepolitik blev revideret i december 1997, og det blev i den forbindelse fastlagt, at ansættelse af personel med fysiske men eller psykisk efterreaktioner og handicap, der medfører, at ansættelse ikke kan foregå efter normale retningslinier sker efter følgende prioritering:

1. Personel, der i forvejen er ansat i forsvaret, og som følge af tjenesten pådrager sig skader eller rammes af nedsat arbejdsevne, ansættes med stor hensyntagen til egne ønsker og de faktiske muligheder for at bestride den ønskede funktion. Personel, der som følge af skader eller nedsat arbejdsevne pådraget i tjenesten ikke er i stand til at følge den tidligere planlagte tjeneste eller karriere, gives i så stor udstrækning som muligt alternativer, der ligner det tidligere forventede tjenestemønster.
2. Personel i forsvaret, der kommer til skade eller rammes af nedsat arbejdsevne, uden at dette er en følge af tjenesten, gives muligheder for anden tjeneste, hvor tidligere erfaring

og viden kan nyttiggøres. Der tages hensyn ud over, hvad normale ansættelsesmæssige regler tilsiger.

3. Andet personel kan med henvisning til reglerne om job på særlige vilkår (socialt kapitel) ansættes i skånejobs og under andre ordninger, hvor særlige forhold gør sig gældende.

Forsvarsministeriet har afholdt informationsmøde med myndigheder under ministeriets ressort med henblik på at styrke indsatsen for fastholdelse og ansættelse af personer med nedsat erhvervsevne.

Det er Fødevarerministeriets målsætning, at der i ministeriet som helhed for hver 200 ansatte skal være én person ansat i et skåne- eller fleksjob. Der er allerede ansat 16 personer og måltallet for 1998 – ca. 22 personer – vil blive opfyldt inden årets udgang.

I Erhvervsministeriet har man gode erfaringer med ansættelse af handicappede i ordinære stillinger, idet man ikke har haft problemer med at afhjælpe de begrænsninger, som handicappet sætter for det daglige arbejde.

Skatteministeriet har ikke oprettet fleks- og skånejob, men har flere handicappede medarbejdere ansat på almindelige vilkår.

## 7. ADGANG TIL UDDANNELSE

Indenfor Arbejdsministeriets område er der taget initiativ til at forbedre handicappedes muligheder for at deltage i arbejdsmarkedsuddannelserne på AMU-centrene. Udover indsatsen til forbedring af den fysiske tilgængelighed, er der anvendt 4 mio. kr. indenfor følgende 4 hovedindsatsområder:

- 1) egne undervisningsmidler og sproglig og grafisk bistand,
- 2) særligt udstyr,
- 3) informationsspredning, herunder bl.a. en handicapkonference og
- 4) skolernes håndtering af handicappede.

Indenfor Undervisningsministeriets område er sektoransvaret på de videregående uddannelser under behandling. Det Centrale Handicapråd har peget på en række konkrete problemer vedrørende

- A: forsørgelse/SU til handicappede studerende,  
 B: handicapkompenserende foranstaltninger, specialpædagogisk bistand og  
 C: rådgivning og vejledning.

Disse spørgsmål indgår i overvejelserne i undervisningsministeriet med henblik på udarbejde