

arbejdspladsindretninger, der er nødvendige for at fasthold eller indsluse personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Ligebehandlingscentret henleder opmærksomheden på, at der i arbejdsmiljøloven er hjemmel til at kræve arbejdspladsen indrettet, så den er forsvarlig også for ansatte handicappede personer (herunder bl.a. handicaptoilet og flugtveje), medens den sociale lovgivning alene giver mulighed for tilskud til handicapkompenenserende indretninger (f.eks. ramper, lifter og håndtag).

Koordinationsudvalg for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats

Det er i lov om retssikkerhed og administration på det sociale området bestemt, at der inden den 31. december 1998 skal oprettes koordinationsudvalg for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats i samtlige kommuner.

Formålet er at styrke den generelle forebyggende indsats over for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller som kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår ved at skabe et forum for lokal debat, lokale kontakter og samarbejde om arbejdsfastholdelse, integration, fleksjob, m.v.

Koordinationsudvalgene kan bl.a. samarbejde med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, det primære sundhedsvæsen, bedriftssundhedstjenesten, revalideringsinstitutioner, erhvervsråd, uddannelsesinstitutioner og andre lokale aktører, der kan have indflydelse på den forebyggende arbejdsmarkedsrettede indsats.

De Samvirkende Invalideorganisationer har sæde i udvalget ved en lokal repræsentant for DSI sammen med medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen, Landsorganisationen i Danmark, Dansk Arbejdsgiverforening, Funktionærerne og Tjenestemændenes Fællesråd, Praktiserende Lægers Organisation og AF - regionskontoret.

Pligten til at have koordinationsudvalg er et led i bestræbelserne på at styrke sammenhængen mellem den arbejdsrettede del af socialpolitikken og arbejdsmarkedet og skal bl.a. ses i sammenhæng med at kommunerne den 1. juli 1998 fik kompetence til at tildele alle former for førtidspension.

Beskæftigelse på særlige vilkår

Ved ændring af lov om social bistand pr. 1. januar 1998 er reglerne for beskæftigelse på særlige vilkår i fleksjob og skånejob blevet væsent-

ligt ændret. Reglerne er videreført uændrede i lov om aktiv socialpolitik.

Fleksjob er job med løntilskud til personer med varig nedsat arbejdsevne, som ikke modtager førtidspension, mens skånejob er job med løntilskud til personer, der også modtager førtidspension. Ansættelse i fleksjob sker normalt på almindelige overenskomstmæssige vilkår.

For ansatte i *fleksjob* aftales som udgangspunkt de almindelige overenskomstmæssige vilkår, herunder bestemmelserne i de sociale kapitler. Stillingerne skal oprettes på fuld tid, hvis personen ønsker dette, og arbejdsvilkårene kan aftales således, at personens hvilebehov tilgodeses ved, at personen midlertidigt, men også mere varigt, kan være fraværende et antal timer dagligt fra arbejdspladsen og stadig bevare fuld løn.

Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob og modtager et tilskud til lønnen med 1/3, 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af den ansattes arbejdsevne. Tilskuddet beregnes på grundlag af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde med tillæg af arbejdsgiverbidrag til ATP, o.lign.

Tilskuddet udbetales af kommunen, men revideres fuldt ud af staten. For en person ansat i fleksjob betaler staten den fulde udgift til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden.

Der er i tilknytning til fleksjob-ordningen indført en *ledighedsydelse*, således at en person efter at have været ansat i 12 måneder i et fleksjob har ret til en ydelse ved uforskyldt ledighed. Ydelsen udgør 82% af højeste dagpengesats, dog maksimalt et beløb svarende til gennemsnittet af den løn man har fået udbetalt i de forudgående tre måneder. Ledighedsydelsen kan udbetales i en periode på sammenlagt tre måneder inden for 24 måneder.

Der er endvidere gennemført en efterlønsliggende ordning i form af en *seniorydelse*, der giver mulighed for at personer, der er fyldt 60 år, ansat i fleksjob og som har været medlem af en A-kasse i mindst 20 år inden for de seneste 25 år, kan trække stig tilbage fra arbejdsmarkedet med en ydelse på 82% af højeste dagpengesats. Det er yderligere en betingelse for at komme i betragning til seniorydelsen, at man har været beskæftiget på ordinære vilkår eller på anden måde været dagpengeberettiget frem til det 50. år.

Det anføres i Ligebehandlingscentret beretning, at et meget stort flertal af handicappede ikke vil have mulighed for at opnå en senior-