

forskellige interessenters synspunkter og bidrag, og opsummerer ministeriets vurdering af de problemstillinger, som Det Centrale Handicapråd og Ligebehandlingscentret har rejst.

Det er Trafikministeriets opfattelse, at HT og trafikelskaberne/amtsrådene generelt gør en stor indsats for, at ordningerne skal fungere så hensigtsmæssigt som muligt, men at ordningerne i enkelte tilfælde ikke lever op til forudsætningerne i loven og det lovforberedende arbejde.

5. ERHVERVSRETTEDE INITIATIVER

Indenfor Erhvervsministeriets område blev der i 1996 stiftet Forsknings- og Udviklingscenter for Hjælpemidler og Rehabilitering. Centrets formål er at stimulere erhvervslivets produktudvikling af hjælpemidler og rehabiliteringsudstyr.

Den primære opgave for centret er at igangsætte forsknings- og udviklingsprojekter på hjælpemiddelområdet, og på finansloven for 1998 er der afsat 14 mio. kr. til centrets aktiviteter.

6. ARBEJDSMARKEDSFORHOLD

Regeringens fortsatte kampagne for at skabe et rummeligt og socialt ansvarligt arbejdsmarked medvirker til at øge opmærksomheden om beskæftigelsen af handicappede. Bestræbelserne retter sig mod at mobilisere potentialet i virksomhederne til løsning af sociale problemer, uden at lønsomheden sættes over styr.

Den primære interesse samler sig om at få handicappede integreret på det almindelige arbejdsmarked på ordinære aftalevilkår, men også – når der ikke måtte være mulighed herfor – at fremme handicappedes beskæftigelse på særlige vilkår i fleks- og skånejob.

Ny lov om kompensation til handicappede i erhverv Ved vedtagelsen af »Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.« er de forskellige kompenserende bestemmelser for handicappede på arbejdsministeriets område blevet samlet i en lov.

Reglerne om *fortrinsadgang* for handicappede ved besættelse af ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, ved bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel er blevet forbedret ved at

give den handicappede ret til en ansættelses-samtale og ved at forpligte arbejdsgiveren til at forhandle med Arbejdsformidlingen, når Arbejdsformidlingen skønner, at den handicappede vil kunne bestride den ledige stilling.

Bestemmelserne om personlig assistance til handicappede i erhverv er blevet udvidet ved etableringen af en forsøgsordning, der også giver mulighed for at tilbyde personlig assistance til handicappede, der deltager i efter- og videreuddannelse uden for normal arbejdstid eller som ledige.

Samtidig gennemføres et forsøg med en såkaldt isbryderordning for nyuddannede handicappede. Ordningen indebærer, at en arbejdsgiver kan få et løntilskud i op til 9 måneder ved ansættelse af en handicappet, der har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse. Sigtet med ordningen er at lette den handicappedes muligheder for at opnå erfaring med at fungere på en arbejdsplads, samtidig med at ordningen også vil kunne medvirke til at dementere fordomme, som arbejdsgivere eller kollegaer måtte have om handicappedes muligheder for at fungere på arbejdspladsen.

Arbejdsformidlingens handicapkonsulenter har allerede opnået gode resultater med fremme af beskæftigelsen af handicappede på det ordinære arbejdsmarked på almindelige overenskomstsmæssige vilkår. De nye muligheder i »lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.« giver væsentligt forbedrede muligheder for at styrke og stimulere beskæftigelsen af handicappede, således at der alene bliver behov for fleks- og skånejob, i de situationer, hvor erhvervsevnen er nedsat på grund af det pågældende handicap.

Arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning

Kommunen yder tilskud til ændringer af arbejdsstedets fysiske indretning eller anskaffelse af særlige arbejdsredskaber, når det er en forudsætning for at en person med begrænsninger i arbejdssevnen kan opnå beskæftigelse.

Målgruppen er blevet udvidet, idet tilskuddet nu gives uafhængigt af økonomiske forhold, og uafhængigt af om personen opfylder betingelserne for at blive revalideret.

Arbejdsformidlingen har ligeledes mulighed for indtil udgangen af 1999 af en pulje til særlig indsats overfor personer med handicap at yde tilskud til anskaffelse af hjælpemidler, f.eks. arbejdsredskaber, værktøj og mindre omfattende