

Baggrunden for de arbejdsmarkedspolitiske initiativer, der er fremlagt med lovforslagene til 3. fase af arbejdsmarkedsreformen, er den stadigt stigende beskæftigelse og faldende ledighed, som vi har oplevet i de seneste 5 år.

De foreslåede justeringer indebærer en yderligere tilpasning af arbejdsmarkedspolitikken til den positive økonomiske udvikling og den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det er således helt afgørende, at arbejdsmarkedspolitikken modvirker og forebygger dannelsen af flaskehalse på arbejdsmarkedet, så virksomhedernes konkurrenceevne fastholdes, og den gunstige udvikling kan fortsætte.

Arbejdsmarkedspolitikken funktionsevne skal vurderes i et langsigtet perspektiv. Mindre afvigelser i ledighedsudviklingen i forhold til forventet bør ikke give anledning til justeringer.

I tilfælde af en situation på arbejdsmarkedet, der væsentligt ændrer de arbejdsmarkedspolitiske forudsætninger, vil regeringen gennemføre de justeringer, der er nødvendige under de aktuelle omstændigheder.

Hvilke tiltag, der i den skitserede situation vil være behov for, kan der vanskeligt siges noget om, idet dette vil afhænge af en konkret vurdering af de samlede omstændigheder.

Spm. nr. S 375

Til arbejdsministeren (5/11 98) af:
Mogens Andreasen (DF):

»Vil ministeren inddrage private formidlere for hurtigere opslugning af ledige på arbejdsmarkedet?«

Svar (13/11 98)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg kan oplyse, at AF-regionerne løbende foretager tilfredshedsundersøgelser hos virksomhederne. De seneste undersøgelser viser fortsat et meget højt tilfredshedsniveau både for så vidt angår Arbejdsformidlingens ordinære og åbne formidling.

Samtidigt har der siden 1995 været et generelt fald i antallet af ubesatte ordrer.

Jeg finder, at disse forhold understreger, at Arbejdsformidlingen også på jobformidlingsområdet gør et godt stykke arbejde.

Det er – ikke mindst i en gunstig arbejdsmarkedssituation som den nuværende – helt afgørende, at virksomhederne kan skaffe kvalificeret arbejdskraft. Arbejdsformidlingen skal medvirke hertil, og der gøres derfor løbende en stor indsats for at sikre, at Arbejdsformidlingens formidling af arbejdskraft er effektiv, og bedst muligt servicere virksomhederne.

Jeg kan i den forbindelse nævne, at der senest er blevet etableret en landsdækkende internet-service til virksomheder og borgere: En informationsservice, en jobbank, en cv-bank og mulighed for virksomhederne for at lægge jobordrer ind – døgnet rundt.

Endeligt vil jeg pege på, at Arbejdsformidlingen som offentlig myndighed har nogle opgaver i sammenhæng med jobformidlingen, som private jobformidlere ikke har. Arbejdsformidlingens jobformidling danner således grundlag for arbejdsløsheds-kassernes vurdering af, om de ledige står til rådighed for formidlet arbejde.

Samtidigt betyder det forhold, at Arbejdsformidlingen varetager både jobformidling og aktivering, at Arbejdsformidlingen får mulighed for at tilbyde aktivering, der kvalificerer de ledige til at matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Sammenfattende finder jeg, at der ikke er anledning til at inddrage private jobformidlere i Arbejdsformidlingens formidlingsopgaver. Dog vil jeg gerne understrege, at Arbejdsformidlingen naturligvis er opmærksom på at vurdere, i hvilket omfang Arbejdsformidlingen kan gøre brug af andre kvalificerede jobformidleres erfaringer.

Spm. nr. S 388

Til justitsministeren (6/11 98) af:
Line Barfod (EL):

»Vil ministeren oplyse, om der er en sammenhæng mellem EU's forhandlinger med USA om personoplysningsdirektivet og Det Transatlantiske Økonomiske Partnerskab (TØP), samt om Transatlantic Business Dialogue (TABD), der forhandler om, hvilke harmoniseringer, de mener, der bør foretages mellem EU og USA, har ønsket, at personoplysninger skal være et af de områder, der snarest skal harmoniseres i samhandelen mellem EU og USA?«