

Og så vil jeg i øvrigt spørge, om ikke hr. Knud Erik Kirkegaard kunne dokumentere det dér med den faglige mobilitet. Skulle den blive bedre, fordi man spreder smedene ud på en 4-5 forskellige arbejdsløsheds-kasser? Det får den konsekvens, at når en virksomhed skal ud og søge en smed, så skal den først have fat i arbejdsformidlingen. Det er i hvert fald én mulighed. Men i øvrigt er det også sådan, at virksomheden kan begynde at afsøge markedet i de forskellige arbejdsløsheds-kasser for, hvor den nu kan finde en smed. Traditionen er jo nu sådan – ligesom alt andet inden for smedefaget – at arbejdsgiveren meget ofte retter henvendelse til Dansk Metals a-kasse for at få arbejdskraften, og man leverer den prompte uden hensyn-tagen til faglig mobilitet. Den er altid til stede.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Det var hr. Knud Erik Kirkegaard, der indledte det her show med at tale om, at det jo var nogle gamle ting, man trak frem, og at man ikke fulgte med udviklingen. Nu må jeg så sige, at vi er ved at nå derhen, at der sandelig er sket meget også på arbejdsmarkedspolitikken, siden hr. Knud Erik Kirkegaard sad i arbejdsministerstolen, og at der også er gjort nogle tiltag netop for at styrke kvalifikationerne hos de ledige.

Så derfor: Lad os spille den bold tilbage. Det sidste argument, der var tilbage af de tre argumenter, som hr. Knud Erik Kirkegaard fremførte, er hermed også modbevist, nemlig at der skulle være tale om, at den faglige mobilitet blev hæmmet af det a-kassesystem, vi har.

Men det er da klart, at det hænger sammen med den arbejdsmarkedspolitik, som der i øvrigt er for at få folk i gang. Og dér mener jeg, at vi her er på det rette spor og i den situation, at her er der sket nogle ændringer også til det bedre, siden hr. Knud Erik Kirkegaard sad i arbejdsministerstolen. Den synes jeg også hr. Knud Erik Kirkegaard skal have igen.

Første næstformand (Birte Weiss):

Hr. Knud Erik Kirkegaard, og vi går derefter tilbage til ordførerrækken.

(Kort bemærkning).

Knud Erik Kirkegaard (KF):

Ja, for de socialdemokratiske medlemmer har jo i hvert fald ingen nye argumenter, kan jeg høre.

Til hr. Poul Erik Dyrland: Hvorfor skulle der egentlig nødvendigvis blive tale om, at virk-

somhederne skal samarbejde med flere a-kasser, fordi de bliver tværfaglige? Man kunne da sagtens forestille sig en situation, hvor der blev færre. Man kunne måske oven i købet forestille sig nogle virksomheder, som havde deres egen a-kasse, og så er der jo i hvert fald kun én, som man behøver at henvende sig til. Man kan forestille sig ganske meget.

Til det dér med den faglige afgrænsning, som man benægter der skulle være et problem med, vil jeg godt gøre opmærksom på, at den statslige arbejdsformidling jo ikke er fagligt afgrænset, og det tror jeg da der er en ganske naturlig forklaring på. For nogle år siden besluttede man at oprette et sådan arbejdsformidlingssystem, som ikke var fagligt afgrænset i modsætning til a-kasserne, som tidligere havde siddet på hovedparten af formidlingen af arbejdskraft.

Og så vil hr. Ole Vagn Christensen ikke anerkende, at det synspunkt, som forslagsstillerne står med, er det synspunkt, som har fremtiden for sig. Jeg vil godt bede hr. Ole Vagn Christensen overveje og analysere lidt, for gad vide hvilken a-kasse der har haft den største fremgang inden for de seneste år? Mon ikke det skulle vise sig at være en tværfaglig a-kasse? Jeg tror det, nemlig den kristelige.

Ole Sohn (SF):

SF finder det særdeles væsentligt, at a-kasserne er fagligt funderede frem for at være tværfaglige, for i og med at man har en faglig funderet arbejdsløsheds-kasse, ja, så spiller det jo netop ind, at det er de uddannelsesmæssige og arbejdsmæssige forhold, der er afgrænsningen, og dermed giver man også a-kasserne en væsentlig bedre mulighed for at kunne rådgive sine medlemmer, vejlede sine medlemmer og ikke mindst formidle arbejde til sine medlemmer.

Det giver også muligheden for, at de virksomheder, som hører til inden for det fagområde, ved siden af arbejdsformidlingen kan kontakte a-kassen, som har et indgående kendskab til sine medlemmer, og dermed også få den arbejdskraft, som de søger. Så derfor er der alle mulige fordele ved at have en fagligt funderet a-kasse.

Jeg vil godt på baggrund af de erfaringer, jeg selv har fra mit tidligere liv, hvor jeg har været formand for en a-kasse gennem 10 år, samtidig med at jeg var formand for en faglig organisation, sige, at netop den sammenkobling gør jo, at man får et utrolig stort kendskab til de virksomheder, som hører til inden for fagområdet,