

19.55.11. Center for Menneskerettigheder (Driftsbev.)

Det Danske Center for Menneskerettigheder (DCMR) er oprettet ved Akt 287 3/6 1987. Centrets formål er at varetage forskning, dokumentation, information og uddannelse om menneskerettigheder nationalt og internationalt. Centrets ekspertise benyttes af såvel statslige som ikke statslige institutioner samt i væsentlig omfang af internationale organisationer som FN, Europarådet, EU, OSCE og OAU.

Det Danske Center for Menneskerettigheder har tilknyttet et centerråd, som vejleder og rådgiver centret. Centerrådet er sammensat af repræsentanter fra en lang række humanitære og folkelige organisationer, samtlige politiske partier i folketinget, arbejdsmarkedets organisationer, advokatrådet, ministerier samt enkeltpersoner.

Centrets ledelse varetages af en bestyrelse, som udarbejder de overordnede retningslinier for Centret. Bestyrelsen består af 12 medlemmer, der vælges for 3 år ad gangen. To medlemmer udpeges af rektor for Københavns Universitet, to af rektor for Aarhus Universitet og to af rektor kollegiet. De øvrige seks medlemmer udpeges af Centerrådet. Rådet udpeger i praksis 3 repræsentanter fra den danske organisationsverden, to folketingspolitikere og et medlem fra advokatrådet.

Menneskerettighedscentrets faste stab omfatter direktøren, som udpeges af bestyrelsen. Hertil kommer forskere, informations- og undervisningsmedarbejdere, bibliotekarer og administrativt personale. Desuden er tilknyttet en række danske og udenlandske forskere og projektmedarbejdere, som lønnes af midler fra eksterne bevillinger.

Med udgangspunkt i Centrets grundlæggende værdier og visioner er der i Centrets Strategiplan 2000-2002 formuleret målsætninger for Centrets arbejde. Målsætningerne er omsat til handlingsplaner og aktiviteter, der prioriteres i perioden 2000-2002. Strategiarbejdet er en rullende proces, der hvert år medfører en opdatering af mål og handlingsplaner, blandt andet på baggrund af opnåede resultater. Udarbejdelsen af Strategiplanen sker i tæt samarbejde mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere. Specielt koblingen mellem forskning og praktisk implementering i relation til nationale og internationale problemstillinger har betydet en dynamisk udvikling af arbejdet for menneskerettigheder.

Forskningsstrategi:

I henhold til vedtægterne skal Centret udvikle en ny erkendelse om og danne grundlag for implementering af eksisterende menneskerettighedsstandarder. Forskningen skal sikre en dynamisk anvendelse af menneskeretsinstrumenterne og bidrage til udviklingen af nye normer, således at menneskerettighederne til stadighed yder beskyttelse mod nye former for krænkelse.

Som led i Centrets strategiplan er følgende kompetenceområder prioriteret: Menneskeretlige standarder, menneskerettigheder i samfundsudviklingen og kapacitetsopbygning, menneskerettigheder og beskyttelse af udsatte grupper og menneskerettigheder i social og kulturel praksis.

Centret udfører såvel grundforskning som anvendt forskning, herunder udarbejdelse af notater i forbindelse med revision af dansk lovgivning. Centret skal om muligt udføre tværfaglig forskning. Centrets forskningsresultater benyttes løbende af Folketinget, retsanvendende myndigheder, advokater og af nationale og internationale organisationer.

Fra 1999 vil der i alt vil være otte fast tilknyttede forskere, herunder en forskningschef samt et antal eksternt finansierede forskere.