

matchningsproblemer på arbejdsmarkedet og marginaliseringsproblematikken i forhold til de svageste grupper på arbejdsmarkedet i fokus.

Planlægningen er præget af en øget vægt på integration af den ordinære indsats og aktiveringsindsatsen, hvor aktiveringsindsatsen baseres på en differentieret indsats overfor de ledige, som samtidig i størst muligt omfang er understøttende for den ordinære indsats.

Disse overordnede hensyn er indeholdt i de centralt udmeldte mål, indsatsområder og resultatkrav for 2000 og indgår i den generelle prioritering og dimensionering af arbejdsmarkedsindsatsen.

Der er for år 2000 udmeldt 4 særlige indsatsområder, som sigter på:

- At arbejdsmarkedsindsatsen skal sikre, at der skabes større gennemsigtighed på arbejdsmarkedet, så der sker en hurtig og effektiv besættelse af ledige job samt sikre et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret arbejdskraft på kort sigt inden for områder med flaskehalse
- At arbejdsmarkedsindsatsen skal sikre den korteste vej til varig ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse for ledige gennem en målrettet individuelt tilrettelagt indsats
- At der iværksættes et samarbejde med de arbejdsmarkedspolitiske aktører om indsatsen for de svageste grupper af ledige med fokus på den rette indsats for at få de ledige i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse
- At der iværksættes en offensiv indsats for at øge de over 50 åriges beskæftigelsesmuligheder

Kerneområderne for arbejdsmarkedsrådenes planlægning af den ordinære indsats er:

- Jobformidlingen, hvor der lægges vægt på at øge antallet af ordrer og at ledige i aktivering indgår i formidlingen til ordinære job
- En bred og tæt kontakt til virksomheder og de arbejds- og uddannelsessøgende som skal bidrage til at øge gennemsigtighed på arbejdsmarkedet og hvor der lægges vægt på at udbygge virksomhedskontakten i forhold til nye job- og brancheområder
- Forebyggelse af flaskehalsproblemer, hvor der lægges vægt på at igangsætte initiativer som bidrager til øget geografisk og faglig mobilitet og nedbrydning af barrierer baseret på køn, alder og etnicitet mv.

Arbejdsmarkedsrådenes aktiveringsindsats omfatter i 2000 følgende prioriterede målgrupper:

#### Aktivperioden

- Ret-og pligtaktivering af ledige over 25 år med over 1 1/4 års ledighed.
- Ret-og pligtaktivering af unge under 25 år med mere end 6 måneders ledighed inden for 9 måneder
- Ret- og pligtaktivering af ledige, der efter 30. juni 1999 fylder 60 år og efter dette tidspunkt har mere end 6 måneders ledighed.

#### Dagpengeperioden

- Den tidlige fleksible indsats, som omfatter aktivering af ledige i dagpengeperioden, der vurderes at have særlig risiko for langtidsledighed.
- Aktivering af ledige med ret til en individuel handlingsplan efter 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Herudover kan der i dagpengeperioden aktiveres ledige som deltager i målrettede erhvervsuddannelsesforløb uden en handlingsplan samt øvrige ledige primært som led i den flaskehalsforebyggende indsats.