

svarets øvrige krigsstyrke i kontraktperioden. På grundlag heraf fastlægges som led i tildelingen af nye og mere krævende opgaver til hjemmeværnet en maksimumsgrænse indledningsvis på 3.000 for det antal, som efter frivillighedsprincippet uddannes og udrustes til at deltage i de udvidede opgaver. For dette personel vil der blive stillet højere krav til uddannelses- og aktivitetsniveauet. Andre, der ikke opfylder et krav om mindst 24 timers tjeneste pr. år, afleverer våben og ammunition.

For de fastansatte officerer i hjemmeværnet stilles fremover uddannelsesmæssigt de samme krav som til øvrige officerer, og de omfattes af lov om forsvarets personel. Ændringen betyder, at også hjemmeværnets faste personel kan udsendes til international tjeneste. Der etableres en overgangsordning, så allerede ansatte kan vælge pligten til international tjeneste fra.

I hjemmeværnets rådsorganisation overvejes, om betegnelsen "hjemmeværnet" fortsat skal anvendes som betegnelse for den frivillige forsvarsorganisation. Der afgives indstilling herom samt om eventuelle forslag til ændret betegnelse til forsvarsministeren, der forelægger indstillingen for forligspartierne.

Hjemmeværnets struktur tilpasses på grundlag heraf i perioden 2000-2004 således:

- Nye, større opgaver samt opstilling af enheder til løsning af disse.
- Reduktion i antallet af hjemmeværnsregioner fra 7 til 5 og sammenlægning med militærregionerne. Søgaardlejrens fremtid afklares i forligsperioden.
- Tilpasningen af distriktsstrukturen, hvor antallet af hærhjemmeværnsdistrikter er reduceret fra 35 til 23 og flyverhjemmeværnsdistrikter fra 7 til 3, afsluttes.
- Tilpasning af hjemmeværnsregionernes organisation og økonomiforvaltning.
- Staben for den sammenlagte Region I og II placeres i Aalborg, for Region III og IV i Højstrup og for Region V i Ringsted.
- Nedlæggelse af forsyningsdepoter og centralt depot.
- Justering af Marinehjemmeværnets organisation, herunder nedlæggelse af 7 flotiller med skibe samt reduktion i bemanningen i distrikterne.
- Forøgelse af medlemstallet i underafdelingerne og reduktion i antallet af underafdelinger.
- Reduktion i antallet af luftmeldeposter.
- Driftsmæssige reduktioner.
- Konvertering af et antal officersstillinger til stillinger til fastansatte anbefalingsmænd af sergentgruppen.

### **Virksomhedsoversigt for Hjemmeværnet**

Hjemmeværnet er omfattet af ordningen om virksomhedsregnskaber, jf. Akt 82 af 4. december 1996. Virksomhedsoversigten viser den overordnede ressourcefordeling fordelt på formål. Virksomhedsoversigten er udformet med henblik på i videst mulig omfang at henføre indtægter til hovedformål samt henføre bruttoudgifter til delformål under de enkelte hovedformål. Bundtallet i virksomhedsoversigten er lig med budgetspecifikationens nettoudgiftsbevillingstal i F-året.

Hjemmeværnets fremtidige mål- og rammestyring, herunder resultatstyring, vil basere sig på udvikling og implementering af det koncernfælles virksomhedsstyringssystem. I forbindelse hermed vil der ske en løbende videreudvikling og tilpasning af hjemmeværnets resultatkravsdelt i virksomhedsoversigten.

Beløbsangivelser er i 2000-priser.