

- 15) Ved en revision forstås handlinger, der under hensyn til væsentlighed og risici, er nødvendige for at erhverve en begrundet overbevisning om, at virksomhedens vare- og pengestrømme er korrekt registreret. Det vil sige at samtlige hovedområder bliver vurderet og kommenteret.
- 16) Kontrolleret momsomsætning i forhold til selskabernes totale momsomsætning.
- 17) Ansættelsesændringer opgøres som de gennemsnitlige beløbsmæssige ændringer for perioden 1999-2001.

### 10. Almindelig virksomhed

Som følge af vedtagelsen af "Pinsepakken" m.v. skønnes de årlige driftsudgifter at blive forøget med 15,1 mill. kr. inkl. 21 årsværk, jf. bemærkningerne til L 89 - 108 (samt L 135 fra 1. samling). Dertil kommer engangsudgifter på skønsmæssigt ca. 70 mill. kr., som optages på forslag til lov om tillægsbevilling for 1998.

Det er nu muligt at skønne over fordelingen af opgavevaretagelsen mellem stat og kommuner vedr. selskabsligningen og dermed over fordelingen mellem løn og øvrig drift og over personalelallet i Told og Skat. Det indebærer overførsler fra løn til øvrig drift og reduktion i personalelallet i forhold til det i finanslovsforslaget budgetterede.

I forbindelse med statens overtagelse af ansvaret for selskabsligningen indgås et tillæg til den eksisterende resultatkontrakt for Told og Skat. Den medfører bl.a. særskilte effektmål vedr. selskabsligningen. Som følge heraf reduceres desuden de eksisterende effektmål m.v. vedr. kontrol svarende til effekterne af hidtidig statslig selskabsligning. De således opgjorte effektmål fremgår af den reviderede virksomhedsoversigt.

Endelig indbudgetteres forventede huslejesbesparelser m.v. fra og med BO 2-året (2001) som følge af anlægsprojekt i Aalborg.

### 60. Afvikling af kontrollørkorps

Kontrollørkorpsset blev ved oprettelsen set som et fremadrettet, personalepolitisk instrument og et alternativ til regulære afskedigelser af de berørte medarbejdere. Det kan nu konstateres, at kontrollørkorpsset ikke har udsigt til at kunne opfylde de oprindelige personalepolitiske målsætninger. En videreførelse af korpsset vil derfor ikke være formålstjenlig.

Derfor nedlægges korpsset med virkning fra 1999. Som følge heraf opsiges de medarbejdere, som i dag er ansat i korpsset.

De berørte tjenestemænd vil herefter overgå til rådighedsløn efter de almindelige regler, mens de overenskomstansatte gives en ekstraordinær forlænget opsigelsesfrist i forhold til de gældende regler.

Hertil kommer, at der iværksættes mobilitetsfremmende initiativer m.v. Disse initiativer kan bl.a. omfatte fratrædelsesordninger, ekstraordinære pensionsindbetalinger m.v., rådgivning samt uddannelses- og kursusaktiviteter, der ikke er relevante for udførelsen af arbejdsopgaver i Told og Skat. Initiativerne iværksættes for at sikre medarbejderne en anstændig afgang fra Told og Skat. Til sådanne initiativer er indbudgetteret i alt 25,0 mill. kr. fordelt med 15,0 mill. kr. i 1999 og 10,0 mill. kr. i 2000, jf. tekstanmærkning nr. 60 ad 09.21.01.

Told og Skats udgifter til løn m.v. herunder rådighedsløn, fratrædelsesgodtgørelse samt øvrig drift, herunder overhead og mobilitetsfremmende initiativer m.v. afholdes af denne konto.

Der kan ikke overføres fra denne underkonto til øvrige underkonti, ligesom der ikke kan videreføres til efterfølgende finansår. Dette gælder dog ikke for så vidt angår den afsatte pulje på i alt 25,0 mill. kr. til mobilitetsfremmende foranstaltninger m.v., jf. hertil tekstanmærkning nr. 60 ad 09.21.01.