

Til nr. 140

Finanslovsforliget indebærer en række asociale nedskæringer – bl.a. fratages nye pensionister deres ydelse i en måned, fordi man går fra forud- til bagudbetaling, og det tillæg, der kompenserer pensionister for høj kommuneskat, bortfalder gradvis.

SF forslag er en teknisk måde at fjerne disse besparelser på. I stedet skaffes pengene ved ikke at nedsætte selskabsskat, aktieomsætningsafgift mv.

Til nr. 141 og 143

Der bruges mange penge på forskning på sundhedsområdet, men alt for få af dem går til forskning i helt basale ting, hvor der potentielt kan hentes såvel store velfærdsgevinster som økonomiske gevinster.

Et eksempel er medicinområdet, hvor det offentlige i 1997 brugte 4 mia. kr. til medicin. En del af dette medicinforbrug er overflødig og i mange tilfælde direkte skadeligt. F.eks. skyldes mellem 5 og 15 pct. af alle indlæggelser på sygehuse forkert medicinering.

Derfor bør der afsættes 15 mill. kr. ekstra til forskning og formidling og til forskning i kost og i den seriøse ende af den alternative medicin samt 10 mill. kr. til Center for Medicinsk Teknologivurdering.

Til nr. 142

Finanslovsforliget indebærer en ny medicintilskudsordning. SF ser kvaliteter i den ny ordning, der betyder lavere medicinudgift til dem med et stort forbrug og en større egenbetaling for dem, der kun bruger medicin lejlighedsvis. Men SF er imod den besparelse, der er indbygget i forslaget, og som vil koste de syge 350 mill. kr. ekstra årligt. I 1999 er besparelsen kun 70 mill. kr., fordi det nye system først indføres 1. oktober.

Til nr. 144

Der indføres dagligt nye kemiske stoffer i arbejdsmiljøet uden at man ved, om de skader de ansatte. SF ønsker, at der indføres et system med forhåndsgodkendelse af kemiske stoffer til brug i arbejdsmiljøet. Systemet tænkes opbygget efter samme principper som Miljøstyrelsens godkendelsesordning for kemiske bekæmpelsesmidler. Perspektivet må være en dansk indsats for gennemførelse af en godkendelsesordning på EU-niveau.

SF foreslår, at der afsættes 10 mill. kr. over to år til udviklingen af en sådan godkendelsesordning.

Til nr. 145

Dansk erhvervsliv skal udnytte, at vi har gunstige forudsætninger for udvikling af ny arbejdsmiljøteknologi:

- velkvalificerede medarbejdere, der som brugere ved, hvor arbejdsmiljøproblemerne er.
- et udviklet partssamarbejde om arbejdsmiljøet, fra arbejdsplads til brancher, der løbende skaber overblik over de mest påtrængende arbejdsmiljøkrav til fremtidens maskiner, stoffer, materialer og arbejdsorganisation.
- åbne og brugerorienterede arbejdsmiljøforskningsmiljøer med forskningsmæssige kompetencer knyttet til teknologiuudvikling, mv.

SF ønsker at styrke dette samspil ved at afsætte 200 mill. kr. over en periode på 5 år til et arbejdsmiljøteknologisk udviklingsprogram – med 20 mill. kr. det første år. SF forestiller sig, at man inden for rammerne af dette program kan iværksætte 2-3 brancherettede udviklingsprogrammer.

Til nr. 146

Alle virksomheder med mindst 10 ansatte pålægges at gennemføre en uddannelses- og personaleplanlægning i samarbejde med medarbejderne mindst én gang årligt. Her drøftes virksomhedens behov for nye kompetencer og medarbejdernes ønsker om efteruddannelse, jobrotation, orlov, mv.

Staten bidrager til en hurtig start på ordningen gennem tilbud om regional konsulentbistand samt en tilskudsordning, hvor staten yder supplerende økonomisk støtte til uddannelses- og kompetenceudviklingsprojekter.

Konsulentordningen vil koste ca. 15 mill. kr. og tilskudsordningen ca. 35 mill. kr. Der antages halv budgetvirkning i 1999.