

påse, om der foreligger grunde, der kan medføre inhabilitet.

*Stk. 3.* Indsigelser mod en dommers habilitet bør så vidt muligt fremsættes straks og bør under alle omstændigheder fremsættes, inden domsforhandlingen påbegyndes. Afgørelse om habilitet træffes af retsformanden ved beslutning. Under domsforhandlingen træffes afgørelsen dog af den samlede ret. Den, om hvis habilitet der er rejst spørgsmål, er ikke udelukket fra at deltage i afgørelsen.«

4. § 2, *stk. 1*, affattes således:

»Den kommunale tjenestemandret behandler sager om kollektiv overtrædelse af bestemmelser, der svarer til § 10 i lov om tjenestemænd, i regulativer og vedtægter for kommunale tjenestemænd og tjenestemænd ved Hovedstadens Sygehusfællesskab, samt i reglementerne for det reglementsansatte personale ved kommunale og amtskommunale dag- og døgninstitutioner og selvejende dag- og døgninstitutioner, som kommunalbestyrelser og amtsråd har indgået driftsoverenskomst med. Retten behandler endvidere sådanne sager, jf. 1. pkt., for så vidt angår overtrædelser begået af andet personale, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår i kommuner, amtskommuner, kommunale fællesskaber og Hovedstadens Sygehusfællesskab. Tjenestemand retten kan alene behandle overtrædelser, der er begået af ansatte omfattet af en forhandlingsberettiget organisation.«

5. I § 2 indsættes efter *stk. 1* som nye stykker:

»*Stk. 2.* Den kommunale tjenestemandret behandler herudover sager om overtrædelse eller fortolkning af

- 1) aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår for det i *stk. 1* nævnte personale og
- 2) sådanne bestemmelser om løn- og andre ansættelsesvilkår for det i *stk. 1* nævnte personale, som efter tjenestemandsvedtægterne og -regulativerne træder i stedet for aftaler.

*Stk. 3.* Ved personale ansat på tjenestemandslignende vilkår (tjenestemandslignende ansatte) forstås i denne lov:

- 1) Fast ansatte, budgetmæssigt lønnede medarbejdere i Københavns Kommune.
- 2) Medarbejdere i andre kommuner og amtskommuner, kommunale fællesskaber og i Hovedstadens Sygehusfællesskab ansat på tilsvarende vilkår som de medarbejdere, der er nævnt i nr. 1.

3) Andre ikkeoverenskomstsansatte medarbejdere i kommuner, amtskommuner, kommunale fællesskaber og Hovedstadens Sygehusfællesskab, der ved aftale er omfattet af bestemmelser svarende til § 10 i lov om tjenestemænd.«

*Stk. 2-6* bliver herefter *stk. 4-8*.

6. I § 2, *stk. 3*, der bliver *stk. 5*, indsættes efter »de almindelige domstole«: », jf. dog *stk. 7*«.

7. I § 2 ophæves *stk. 5* og *6*, der bliver *stk. 7* og *8*, og i stedet indsættes som *stk. 7*:

»*Stk. 7.* En ansat kan dog anlægge sag ved de almindelige domstole, hvis den pågældende godtgør, at vedkommende personaleorganisation ikke agter at indbringe en sag som nævnt i *stk. 2* for den kommunale tjenestemandret.«

8. I § 3, *stk. 3*, 1. pkt., ændres »§ 1, *stk. 4*« til: »§ 1, *stk. 3*«.

9. I § 3 indsættes som *stk. 4*:

»*Stk. 4.* Kommuner, amtskommuner, kommunale fællesskaber, selvejende dag- og døgninstitutioner, som kommunalbestyrelser og amtsråd har indgået driftsoverenskomst med, samt de i lovens § 1, *stk. 3*, nævnte kommunale sammenlutninger, Hovedstadens Sygehusfællesskab og personaleorganisationer kan af den kommunale tjenestemandret ikendes bod for overtrædelser som nævnt i § 2, *stk. 2*. Bodden tilfalder den, der har anlagt sagen.«

10. § 4, *stk. 1*, affattes således:

»Sager som nævnt i § 2, *stk. 1*, kan anlægges af de i § 1, *stk. 3*, nævnte kommunale sammenlutninger, kommunalbestyrelser og Hovedstadens Sygehusfællesskab mod en eller flere forhandlingsberettigede personaleorganisationer. Sager som nævnt i § 2, *stk. 2*, kan anlægges af og mod de i § 1, *stk. 3*, nævnte kommunale sammenlutninger, kommunalbestyrelser, Hovedstadens Sygehusfællesskab og forhandlingsberettigede personaleorganisationer.«

11. I § 4, *stk. 3*, udgår »og 5«.

12. I § 4 indsættes som *stk. 5*:

»*Stk. 5.* Der gælder ingen indskrænkning i parternes adgang til at lade møde for sig i den kommunale tjenestemandret ved rettergangsfuldmægtig.«