

Stk. 4. Krav på præmien kan ikke overdrages eller gøres til genstand for retsforfølgning. Der kan dog foretages modregning med eventuelle statslige tilgodehavender.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler om anvendelsen af denne bestemmelse, herunder om opgørelsen af arbejde efter stk. 1 og 2, samt om opgørelse af arbejde efter § 74 i, stk. 7, og § 74 j, stk. 5, og om udbetaling af præmien.

Udbetaling af efterløn

§ 74 1. Efterløn udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidste søndag i en måned. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan ændre en udbetalingsperiode, når særlige forhold taler herfor. Direktøren fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler om, hvornår efterlønnen skal være til disposition for medlemmet.

Stk. 2. Efterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der opholder sig i udlandet i længere tid. Nærmere regler herom fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet.

Stk. 3. Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, der arbejder i udlandet, medmindre arbejdet udføres som udsendt for en dansk arbejdsgiver.

Stk. 4. Efterløn kan ikke udbetales til et medlem, som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte regler om retten til efterløn, hvis medlemmet er omfattet af strejke eller lockout (konflikt).«

10. Før § 75 indsættes som overskrift:

»Efterløn til medlemmer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999.«

11. § 75 affattes således:

»§ 75. Medlemmer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, har ret til efterløn efter reglerne i §§ 75 a-g.«

12. Kapiteloverskriften før § 75 a ophæves.

13. § 75 a, stk. 1, affattes således:

»Efterløn ydes efter ansøgning til ældre medlemmer, der helt eller delvist forlader arbejdslivet før det fyldte 67. år. Overgang til efterløn kan ske fra beskæftigelse, overgangsydelse, del-pension eller ledighed.«

14. I § 75 a, stk. 2, ændres »jf. dog § 75 c, stk. 4.« til: »jf. dog § 75 c.«

15. I § 75 b, stk. 1, nr. 3, udgår »modtager delefterløn«.

16. I § 75 b, stk. 2, indsættes i 1. pkt. efter »den 31. marts 1992 til«: »mindst«, og 3. pkt. ophæves.

17. § 75 b, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan undtagelsesvis tillade, at der ses bort fra afbrydelser i medlemskabet ved afgørelsen af, om kravet i stk. 2, 1. pkt., er opfyldt. Tilladelsen kan gøres betinget af, at medlemmet indbetaler bidrag til arbejdsløshedsforsikringen for den pågældende periode.«

18. § 75 b, stk. 4, 1. pkt., affattes således:

»Et medlem, der opfylder betingelserne for ret til efterløn i stk. 1-3, bortset fra stk. 1, nr. 4, har ret til at få udstedt et efterlønsbevis af arbejdsløsheds-kassen.«

19. § 75 b, stk. 8, affattes således:

»Stk. 8. Et medlem, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage efterløn. Medlemmet kan dog modtage invaliditetsydelse sammen med efterlønnen.«

20. § 75 b, stk. 9, 1. pkt., affattes således:

»Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen, kan ikke på ny overgå til efterløn.«

21. § 75 b, stk. 10, ophæves.

Stk. 11 bliver herefter stk. 10.

22. § 75 c affattes således:

»§ 75 c. Et medlem kan i efterlønsperioden vælge at

1) arbejde i sammenlagt højst 200 timer inden for et kalenderår uden fradrag i efterlønnen eller