

denne lovs § 1, nr. 2 og 3, tages op til revision senest den 1. juni 2001.«

## Bemærkninger

### Til nr. 1-9

På baggrund af den debat, der har været efter lovforslagets 1. behandling, er det regeringens opfattelse, at der er risiko for, at konkurrenceklausuler i vidt omfang vil blive erstattet af bredt formulerede kundeklausuler, hvis kundeklausulerne er gratis for arbejdsgiveren det første år. Derfor foreslås det at stramme betingelserne for at pålægge kundeklausuler, bl.a. således at der kommer til at gælde samme regler om kompensation for kundeklausuler som for konkurrenceklausuler og om modregning i kompensationen af vederlag for andet passende arbejde. Der foreslås endvidere de samme begrænsninger for ansættelsesperioder af kort varighed. Regeringen finder derimod fortsat ikke, at der som ved konkurrenceklausuler skal udbetales en minimumskompensation på 3 måneders halv løn.

Herudover foreslås en række præciseringer. Der henvises til nedenstående bemærkninger.

### Ad nr. 1 og 7

Ændringsforslagene er en konsekvens af ændringsforslag nr. 9. Nr. 7 er herudover en konsekvens af ændringsforslag nr. 6.

### Ad nr. 2

Ændringsforslaget imødekommer det synspunkt, at begrænsningen til de kunder, virksomheden har haft kontakt med inden for de seneste 12 måneder, er for snæver. Det foreslås, at perioden udvides til 18 måneder.

### Ad nr. 3

Det er blevet gjort gældende, at kriteriet om kunder m.v., »som funktionæren i øvrigt inden opsigelsen vidste var kunder hos (arbejdsgiveren)«, kan give anledning til usikkerhed. Derfor foreslås det, at det præciseres, at forpligtelsen – ud over de kunder m.v., som funktionæren selv har haft kontakt med – kun gælder i forhold til kunder m.v., som i henhold til særskilt, skriftlig meddelelse til funktionæren er omfattet af forpligtelsen. Arbejdsgiveren skal altså over for funktionæren identificere hver enkelt kunde – ud

over funktionærens egne kunder – som skal være omfattet af forpligtelsen.

### Ad nr. 4 og 5

De foreslåede bestemmelser svarer med en enkelt undtagelse, for så vidt angår minimumskompensationen, til de bestemmelser om kompensation, der foreslås for konkurrenceklausuler, jf. de generelle bemærkninger ovenfor.

### Ad nr. 6

Det foreslås, at der kommer til at gælde de samme begrænsninger i adgangen til at pålægge kundeklausuler i kortvarige ansættelsesforhold, som er foreslået for konkurrenceklausuler, jf. den foreslåede § 18, stk. 4. I lyset af tendensen til en mere udbredt anvendelse af kundeklausuler findes det rimeligt at foreslå, at f.eks. personer, der alene er antaget på prøve, ikke skal begrænses i deres erhvervsudøvelse, hvis prøveansættelsen ikke fører til varig ansættelse.

### Ad nr. 8

Ændringen er redaktionel.

### Ad nr. 9

Da lovforslaget fortsat er under behandling, er det nødvendigt at udskyde ikrafttrædelsesdatoen.

Herudover foreslås det at præcisere, at de foreslåede bestemmelser om konkurrence- og kundeklausuler ikke har virkning for forpligtelser, der er indgået inden ikrafttrædelsesdatoen. Dette følger af almindelige principper for loves virkningstidspunkt, men da Arbejdsministeriet under lovforslagets behandling har modtaget adskillige spørgsmål om, hvorvidt loven får virkning for eksisterende aftaler, findes det hensigtsmæssigt at fjerne enhver tvivl herom.

Det skal i denne forbindelse bemærkes, at det afgørende ikke er, om der bestod et ansættelsesforhold på ikrafttrædelsestidspunktet. Det afgørende er, hvornår der i et løbende ansættelsesforhold skriftligt er aftalt en konkurrence- og/eller kundeklausul.

### Til nr. 10

I forlængelse af lovforslagets 1. behandling er der fra flere sider ytret ønske om, at der indsættes en revisionsbestemmelse. Fristen er sat til 2 år efter ikrafttrædelsen, hvilket skønnes at være en passende periode til at vurdere effekten af loven.