

Mindretallet kan tilslutte sig lovforslagets bestemmelser om fuld løn under graviditetsbetinget sygdom og om konkurrenceklausuler.

Mindretallet har også sympati for, at der skal ydes kompensation for kundeklausuler, og mindretallet var derfor positiv for ændringsforslag herom.

Det er dog mindretallets opfattelse, at ministerens ændringsforslag om en kompensation på mindst 50 pct. af lønnen er for vidtrækkende.

Kristeligt Folkeparti vil derfor stemme imod dette ændringsforslag, men stemmer på grund af partiets positive holdning til lovforslagets andre elementer for lovforslagets endelige vedtagelse.

Ændringsforslag

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

Til § 1

1) I den under *nr. 2* foreslåede affattelse af § 18, *stk. 5*, ændres »efter den 1. april 1999« til: »den 1. juni 1999 eller senere«.

2) I det under *nr. 3* foreslåede § 18 a, *stk. 1, 1. pkt.*, ændres »12« til: »18«.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et flertal (S, SF, CD, RV, EL og KRF):

3) I det under *nr. 3* foreslåede § 18 a, *stk. 1, 2. pkt.*, ændres », eller som funktionæren i øvrigt inden opsigelsen vidste var kunder hos denne« til: »og i forhold til øvrige kunder m.v., som arbejdsgiveren ved særskilt, skriftlig meddelelse inden opsigelsen har ladet være omfattet af forpligtelsen«.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et mindretal (S, SF, RV og EL):

4) Det under *nr. 3* foreslåede § 18 a, *stk. 2*, affattes således:

»Stk. 2. En forpligtelse efter stk. 1 kan kun gyldigt indgås, hvis funktionæren modtager en kompensation for den periode, forpligtelsen gælder, og hvis forpligtelsen og kravet på kompensation fremgår af en skriftlig kontrakt. Kompensationen skal pr. måned udgøre mindst 50 pct. af lønnen på fratrædelsestidspunktet og skal udbetales månedsvis i den periode, forpligtelsen gælder. Hvis funktionæren modtager løn i en opsigelsesperiode efter den faktiske fratræden, regnes fratrædelsen fra opsigelsesperiodens udløb.

Retten til kompensation bortfalder, hvis arbejdsgiveren berettiget har bortvist funktionæren.«

5) Det under *nr. 3* foreslåede § 18 a, *stk. 3*, affattes således:

»Stk. 3. Såfremt funktionæren får andet passende arbejde, kan lønnen fra dette arbejde modregnes i funktionærens krav på kompensation efter stk. 2 for tiden efter ansættelsen.«

6) I den under *nr. 3* foreslåede § 18 a indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Hvis funktionæren har været beskæftiget i 3 måneder eller derunder hos sin arbejdsgiver, kan en aftale efter stk. 1 ikke gøres gældende, og der skal ikke betales kompensation efter stk. 2. Hvis funktionæren har været beskæftiget i mere end 3 måneder, men højst 6 måneder hos arbejdsgiveren, kan aftalen ikke gøres gældende i længere tid end 6 måneder efter fratrædelsen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et flertal (S, SF, CD, RV, EL og KRF):

7) I det under *nr. 3* foreslåede § 18 a, *stk. 5*, der bliver stk. 6, ændres »Stk. 1-3« til: »Stk. 1-5«, og »efter den 1. april 1999« ændres til: »den 1. juni 1999 eller senere«.

8) Efter *nr. 3* indsættes som nyt nummer:

»01. I § 21, *stk. 1*, indsættes efter »funktionæren«: », jf. dog § 18, *stk. 5*, og § 18 a, *stk. 6*«.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

Til § 2

9) Paragraffen affattes således:

»§ 2

Stk. 1. § 1, nr. 1, træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

Stk. 2. § 1, nr. 2, 3 og 01, træder i kraft den 1. juni 1999 og har virkning for forpligtelser, der indgås den 1. juni 1999 eller senere.«

Ny paragraf

10) Efter § 2 indsættes som ny paragraf:

»§ 01

§§ 18 og 18 a i lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer som affattet ved