

Bet. o. lovf. vedr. retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer

Til lovforslag nr. L 172. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 1999

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer

(Fuld løn til gravide funktionærer under sygdom, konkurrence- og kundeklausuler)

Udvalget har behandlet lovforslaget i en række møder og har herunder stillet spørgsmål til arbejdsministeren, som denne har besvaret skriftligt og i samråd.

Endvidere har udvalget modtaget skriftlige og/eller mundtlige henvendelser fra:

Akademikernes Centralorganisation,
 Bech-Bruun & Trolle, Advokatfirma,
 Dansk Familielandbrug og De danske Landboforeninger,
 Dansk Handel & Service,
 Dansk Tandlægeforening,
 Danske Sælgere,
 Den Kristelige Fagbevægelse,
 Finanssektorens Arbejdsgiverforening,
 Foreningen af Registrerede Revisorer,
 Foreningen af Statsautoriserede Revisorer,
 HK,
 Ledernes Hovedorganisation,
 Pedersen & Jantzen, Advokatfirma og
 Samarbejdende Merkonomer.

Der er af arbejdsministeren stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller et *mindretal* (Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis, Det Radikale Venstres og Enhedslistens medlemmer af udvalget) lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Et *mindretal* inden for *mindretallet* (Socialistisk Folkepartis medlem af udvalget) finder det rimeligt og nødvendigt at stramme reglerne for

anvendelse af konkurrence- og kundeklausuler på arbejdsmarkedet, hvorfor mindretallet støtter de foreslåede ændringer af funktionærloven.

Men de forbedrede regler dækker kun en del af arbejdsmarkedet. SF vil derfor til efteråret tage initiativ til ændring af aftaleloven, der regulerer forholdene for timelønnede, hvor udbredelsen af konkurrence- og kundeklausuler også hæmmer lønmodtagernes mobilitet.

LO har gennemført en undersøgelse, der påviser, at fem procent af LO-medlemmerne er omfattet af en konkurrenceklausul, og tre procent af medlemmerne har underskrevet en kundeklausul. Det betyder, at ca. hvert 20. LO-medlem er alvorligt begrænset i sine muligheder for jobskifte. Der findes endda eksempler på, at KAD-medlemmer ansat i hjemmeservicefirmaer tvinges til at skrive under på, at de ved jobskifte ikke må arbejde for konkurrerende virksomheder - eller i et nyt firma arbejde for kunder, der tidligere har benyttet det fratrådte firma.

Kun ved også at overføre de foreslåede ændringer af funktionærloven til aftaleloven, kan en urimelig forskelsbehandling undgås.

Et *andet mindretal* (Venstres, Det Konservative Folkepartis og Dansk Folkepartis medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet kan dog stemme for de under nr. 1, 2, 9 og 10 stillede ændringsforslag.

Mindretallet finder, at de ændringsforslag, der vil blive vedtaget med stemmer fra den yderste venstrefløj (SF og Enhedslisten), ændrer lovfor-