

re sondring mellem offentlige og private økonomiske interesser.

Spørgsmål 34:

I lovforslagets § 11, stk. 1, står der meget om universiteternes rettigheder, men ikke noget specielt om deres forpligtelse til at opbygge gode og effektive systemer, der er i stand til at overtage og gennemføre patentprocessen. I den forbindelse bedes ministeren udarbejde et ændringsforslag, der præciserer universiteternes ret og pligt til at fremme patenter.

Svar:

Med formuleringen i § 11, stk. 1, pålægges det institutionerne at få foretaget en vurdering af muligheden for erhvervsmæssig udnyttelse af opfindelser indberettet af de ansatte. I lovbetragtningerne præciseres det videre, at institutionerne for at leve op til lovens krav dels vil skulle etablere et internt administrativt beredskab og dels vil skulle gøre brug af eksterne konsulenter og rådgivere med særlig teknisk, juridisk eller markedsmæssig ekspertise.

Med etablering af et administrativt beredskab menes, at de enkelte institutioner skal:

- Udforme administrative procedurer for indberetning og vurdering af egne ansattes opfindelser – herunder f.eks. præcisere rollefordelingen mellem forskere, afdelings/institutedere og institutionens centrale administration og nedsætte eventuelle patentudvalg.
- Udforme regler for beregning af vederlag ved overdragelse af retten til opfindelser mellem institution og ansatte, jf. lovforslagets § 12.
- Indgå samarbejdsaftaler med eksterne rådgivere såsom forskerparker, private patentbureauer mv.

På grund af de meget store organisatoriske og faglige forskelligheder blandt de af lovforslaget omfattede institutioner vil det ikke være ønskeligt yderligere at præcisere karakteren af ovennævnte beredskab i selve lovgrundlaget. Det er således væsentligt, at der for de enkelte institutioner sikres en betydelig frihedsgrad til lokalt at etablere det administrative beredskab i overensstemmelse med egne traditioner og behov.

Af bemærkningerne til lovforslagets § 8 fremgår, at der med institutionens krav om overtagelse af en rettighed med henblik på erhvervsmæs-

sigt nyttiggørelse samtidig følger en pligt for institutionen til aktivt at søge rettigheden udnyttet. Sideløbende med oversendelsen af denne besvarelse fremsætter forskningsministeren et ændringsforslag, som præciserer denne pligt i selve lovteksten.

Det bemærkes i denne forbindelse, at institutionen ikke har pligt til bistå egne ansatte, i tilfælde hvor det overlades til disse egenhændigt at nyttiggøre opfindelsen - f.eks. gennem etablering af selvstændig virksomhed. Sådanne iværksættere vil i stedet kunne opnå professionel assistance og økonomisk støtte via innovationsmiljøordningen, hvor der over finansloven er afsat mere end 300 mio. kr. netop til dette formål. De offentlige forskningsinstitutioner skal samarbejde med og ikke konkurrere med innovationsmiljøerne på dette felt.

Af samme grund vil de 58 mio. kr. afsat på FL99 til implementering af L 93 gå til medfinansiering af institutionernes køb af rådgivningsydelse m.v. og ikke til støtte for individuelle iværksættere.

Spørgsmål 35:

Hvis en institution ikke udnytter en opfindelse erhvervsmæssigt, har arbejdstageren så rettighed til opfindelsen?

Svar:

Efter lovforslagets § 11, stk. 5, fortaber institutionen sine rettigheder, hvis den ikke inden for den her anførte frist fra indberetningstidspunktet har gjort krav på retten til en given opfindelse. Arbejdstageren har i så tilfælde den fulde ret til at disponere over opfindelsen.

Efter lovforslagets § 8 kan institutionen gøre krav på retten til en opfindelse med henblik på erhvervsmæssig nyttiggørelse. Endvidere kan institutionen gennem krav om overdragelse af en rettighed efter § 8 sikre, at en arbejdstager ikke gennem egne aftaler med tredjemand blokerer for institutionens videre forskning eller begrænser institutionens mulighed for at opbygge sammenhængende patentfamilier på strategiske områder.

I en situation, hvor institutionen har overtaget en rettighed med henblik på erhvervsmæssig udnyttelse, men efterfølgende opgiver at forfølge sagen, bør rettigheden overdrages til pågældende arbejdstager på ny, hvis pågældende arbejdstager fremsætter ønske herom, og hvis dette ikke