

*Svar:*

De 50-54-årige har i dag efter de gældende regler ret og pligt til aktivering på de samme vilkår som andre ledige.

I den fremtidige aktiveringsindsats vil indsatsen for de 50-54-årige blive styrket.

For det første fremrykkes aktiveringsperioden til efter 1 års ledighed.

Desuden kan der i forbindelse med den tidlige fleksible indsats blive lagt vægt på anvendelse af mere individuelle kriterier ved udpegning af ledige, hvorved ledige i aldersgruppen mellem 50-54 år med størst fare for langtidsledighed kan indgå i den tidlige indsats. Det vil således betyde, at også denne gruppes muligheder for igen at komme i beskæftigelse vil blive væsentligt forbedret.

Det skal i øvrigt bemærkes, at indsatsen for ledige over 50 år af Landsarbejdsrådet er udpeget som et særligt indsatsområde via mål- og rambestyringen af den aktive arbejdsmarkedsindsats i 1999. AF/RAR skal således som et af resultatkravene til aktiveringsindsatsen sikre, at flere ledige over 50 år overgår til ordinær beskæftigelse. På den baggrund har mange af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeget gruppen af ledige over 50 år som en målgruppe for den tidlige fleksible indsats.

Endelig vil også de 50-54-årige, der har mere end 2 års ledighed i aktiveringsperioden, få tilbudt en revideret handlingsplan med henblik på, at der kan iværksættes særlige initiativer senest 26 uger før, ydelsesperioden ophører.

Det er vurderingen, at den eksisterende redskabsvifte i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik er tilstrækkelig til at kunne opfylde aktiveringsbehovet for gruppen af 50-54-årige.

Der vil i øvrigt herudover fortsat ske en vidensopsamling og erfaringsudveksling regionerne imellem omkring indsatsen over for den nævnte gruppe bl.a. koordineret via Arbejdsmarkedsstyrelsen. Endvidere vil erfaringerne fra Arbejdsministeriets og Arbejdsmarkedsstyrelsens seniorpulje på 25 mio. kr. og konsulentordning til 1,5 mio. kr. blive brugt til løbende at forbedre indsatsen og udvikle initiativer, der kan sikre en tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige seniorer.

*Spørgsmål nr. 25:*

Vil ministeren overveje muligheden for at bevare efterlønsretten, hvis man mister sin dagpen-

geret som 54-årig alene på grund af manglende arbejdstimer?

*Svar:*

Jeg kan oplyse, at det som led i finanslovsaftalen for 1999 er aftalt, at personer, hvis dagpenget udløber efter det fyldte 50. år, og som ville kunne opfylde anciennitetskravet til efterløn ved det fyldte 60. år, gennem fortsat kontingentbetaling kan bevare muligheden for efterløn, selv om beskæftigelseskravet ikke er opfyldt.

Det er en forudsætning, at vedkommende ikke tilkendes førtidspension eller opnår ret til seniorydelse.

Jeg vil derfor snarest fremsætte lovforslag i overensstemmelse hermed.

*Spørgsmål nr. 27:*

Er ministeren enig i, at det er en forudsætning for at stå til rådighed for det danske arbejdsmarked, at man behersker det danske sprog på et vist niveau?

Vil ministeren i givet fald sikre, at det bliver præciseret i rådighedsreglerne, at det er en forudsætning for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, at ledige behersker det danske sprog på et vist niveau i arbejdsløshedsforsikringslovgivningens rådighedsregler?

*Svar:*

Det er en grundlæggende betingelse for at være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, at man står til rådighed for arbejdsmarkedet. Til opfyldelse af rådighedsforpligtelsen kræves, at medlemmet både skal kunne formidles og varetage arbejde.

En rådighedsvurdering er en samlet, konkret vurdering af alle relevante forhold, der har betydning for medlemmets vilje og muligheder for at overtage arbejde. I vurderingen kan danskundskaber indgå som et element, idet dette kan have betydning for medlemmets mulighed for at overtage arbejde.

De enkelte elementer sammenholdes med medlemmets faglige område og muligheden for beskæftigelse i området.

Et medlems beherskelse af det danske sprog indgår således i rådighedsvurderingen.

Der følger af L 31, at dette elements betydning skal styrkes. Hensigten med den forstærkede fokus på danskundskaber er at hjælpe/styrke de-