

Som eksempel på nogle politikområder og institutioner/politiske organer med berøringsflade til den regionale arbejdsmarkedspolitik kunne jeg nævne uddannelsespolitikken og de regionale uddannelsesinstitutioner i forhold til omfanget og udbudet af uddannelsespladser, der er af betydning for prioriteringen af redskaberne i aktiveringsindsatsen, men også socialpolitikken og kommunerne i forhold til evt. afvikling af fælles aktiveringstilbud for kontanthjælps- og dagpengemodtagere og i forhold til kontanthjælpmottageres inddragelse i AF's formidlingsindsats. Ligeledes erhvervspolitikken og erhvervsråd m.v. i forhold til fælles linjer i den regionale erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.

Det kan på den baggrund overvejes, om RAR som rådgivende på det arbejdsmarkedspolitiske område kan inddrages i forhold til det uddannelses-, erhvervs- og socialpolitiske system. Det er dog vigtigt, at dette, som også anført i fællespariret, sker under hensyn til arbejdet i de organer, som allerede eksisterer.

Vurderingen af, om og hvordan RAR's rådgivende rolle kan udvides, må derfor i vidt omfang ske på baggrund af en regional vurdering, bl.a. ud fra de samarbejdsstrukturer, der allerede eksisterer i den pågældende region.

Hvad angår den ordinære formidlingsindsats kan henvises til lovforslagets bemærkninger, hvor det præciseres, at RAR fremlægger dels forslag til budget for den del af bevillingen til driften af arbejdsformidlingen, som vedrører arbejdsformidlingens ordinære drift, dels forslag til dimensionering og prioritering af arbejdsformidlingens ordinære aktiviteter. I forlængelse heraf vil RAR's rådgivning/vurdering f.eks. kunne indgå i prioriteringen i den ordinære indsats i forbindelse med den årlige regionale planlægning.

Det vil være regionschefens opgave at fremlægge de administrative forudsætninger for at gennemføre RAR's forslag med henblik på at opnå en fælles forståelse for det mulige omfang og prioriteringen af den ordinære indsats. Regionschefen skal regelmæssigt redegøre for omfanget af den ordinære indsats samt balancen og sammenhængen mellem den ordinære indsats og aktiveringsindsatsen.

Ansvaret for anvendelsen af AF's bevilling og de personalemæssige ressourcer vil fortsat være regionschefens med reference til Arbejdsministeriet/Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Spørgsmål nr. 70:

Hvordan vil ministeren sikre, at AF's ordinære jobformidling ikke bliver klemt af de mange nye aktiveringsopgaver?

Svar:

Som anført i bemærkningerne til L 31 vurderes iværksættelsen af 3. fase af arbejdsmarkedsreformen samlet at medføre en betydelig merbelastning af administrationen i arbejdsformidlingen.

Arbejdsformidlingen vil derfor blive tilført yderligere ressourcer på i alt 60 mio. kr. i 1999 med henblik på løsningen af den øgede mængde opgaver. Ressourceforøgelsen vil blandt andet bidrage til at sikre, at der fortsat er plads til en effektiv ordinær formidlingsindsats i arbejdsformidlingen.

Spørgsmål nr. 79:

Kan man modtage supplerende dagpenge i tilfælde af deltidsarbejde i aktivperioden, hvis man har haft supplerende dagpenge i 52 uger, og gælder det også, hvor supplerende aktivering evt. bortfalder, jf. den foreslåede § 33, stk. 2?

Svar:

Jeg kan oplyse, at der med de fremsatte lovforslag L 31 og L 32 ikke sker ændringer i reglerne om supplerende dagpenge.

Det vil således fortsat være muligt at modtage supplerende dagpenge i aktivperioden, forudsat at den ledige opfylder betingelserne herfor.

Dette indebærer, at ledige, der er ansat med et opsigelsesvarsel, vil kunne modtage supplerende dagpenge i op til 52 uger inden for 70 uger, mens fuldtidsforsikrede ledige, der er ansat uden et opsigelsesvarsel (typisk timelønnede, løsarbejdere og lign.), vil kunne modtage supplerende dagpenge uden tidsbegrænsning. Det er i den forbindelse uden betydning, om den ledige befinder sig i dagpenge- eller aktivperioden.

Spørgsmål nr. 81:

Ministerens bedes oplyse, hvordan fremrykningen af aktiveringsindsatsen vil blive tilrettelagt.

Svar:

I henhold til indfasningsmodellen i lovforslagene vil fremrykningen af aktiveringsindsatsen ske på følgende måde:

I 1999 vil alle ledige med mere end 18 måneders ledighed overgå til aktivperioden. I 1998