

de deres udbetalinger ved det 65. år, skal fastsættes til 82,5 pct. af det tillæg, der for samme fødselsår og oprettelsesår ville gælde for en udbetaling fra det 67. år. Omvendt kan det fradrag, der skal foretages i indekstillaegget, fastsættes til 17,5 pct.

Der er ved denne beregning taget hensyn til, at udbetalingsperioden for livsvarige kontrakter bliver 2 år længere end hidtil, og at nogle interessenter afgår ved døden mellem det 65. og det 67. år. Endvidere er der taget hensyn til forrentning.

Til nr. 6

Den foreslåede ændring i pensionsbeskatningslovens § 29 B er en konsekvens af, at ATP efter forslaget under nr. 1 i tilfælde af død skal kunne udbetale opkrævet pensionsopsparring for dagpengemodtagere m.fl. vedrørende det år, hvori dødsfaldet har fundet sted, til boet, uden at beløbet forinden er godskrevet afdødes konto i ATP efter de almindelige regler.

Eftersom der i medfør af ligningslovens § 7 L er givet skattemæssig bortseelsesret ved de dagpenge- og kontanthjælpsudbetalende myndigheders indeholdelse af pensionsopsparring for afdøde, foreslås det, at der ved ATP's fremskyndede udbetaling af pensionsopsparringen som et engangsbeløb til boet svares afgift på 40 pct. af beløbet.

Til nr. 7

I det fremsatte lovforslag er der foreslået en kompensationsmodel, der i lyset af, at den løbende erstatning skal ophøre, når skadelidte opnår ret til folkepension som 65-årig, forhøjer den løbende erstatning med en aldersafhængig proportionalitetsfaktor. Forhøjelsen indebærer, at skadelidte over den samlede udbetalingsperiode får udbetalt det samme beløb, som pågældende efter gældende regler ville have fået udbetalt, hvis udbetalingen var fortsat til pågældendes fyldte 67. år.

I forbindelse med høringen over lovforslaget har forsikringsselskabernes brancheorganisation, Forsikring & Pension, og Arbejdsmarkedets Erhvervsygydomssikring foreslået en alternativ kompensationsmodel.

Ved den alternative kompensationsmodel kompenseres de skadelidte, der opnår ret til folkepension som 65-årige, i stedet ved et engangs-

beløb på 4 gange den årlige ydelse, når den løbende erstatning ophører.

Formålet med den alternative kompensationsmodel er at forenkle den foreslåede kompensationsmodel. Den alternative model er nemmere at administrere for både forsikringsselskaberne og Arbejdsskadestyrelsen. Modellen er tillige nemmere at forklare – ikke mindst for de skadelidte. Den har på samme måde som det fremsatte lovforslag til hensigt at sikre, at ingen skadelidte får udbetalt en mindre erstatning end i dag.

Ændringsforslaget er udformet i overensstemmelse hermed.

Ændringsforslaget indeholder herudover i modsætning til det fremsatte lovforslag en kompensationsmodel til de efterladte, der opnår ret til folkepension som 65-årige, svarende til kompensationsmodellen til de skadelidte.

I forhold til de enkelte ændringer vedrørende lovforslagets § 15 skal følgende bemærkes:

Nr. 1 gælder for de skadelidte, der opnår ret til folkepension som 67-årige. Det præciseres, at de på dette tidspunkt får udbetalt et engangsbeløb på 2 gange den løbende årlige erstatning for tab af erhvervssevne svarende til gældende regler.

Nr. 2 er ny og gælder for de skadelidte, der opnår ret til folkepension som 65-årige. Det foreslås, at de pågældende får udbetalt et engangsbeløb på 4 gange den løbende årlige erstatning for tab af erhvervssevne.

Nr. 3 handler om erstatning for tab af forsørger til personer, der er tilkendt erstatning indtil pensionsalderen. I forslaget til stk. 4 præciseres i overensstemmelse med gældende regler, at efterladte, der opnår ret til folkepension som 67-årige, i overensstemmelse med gældende regler får udbetalt et engangsbeløb på 2 gange den årlige erstatning på dette tidspunkt.

Det nye stk. 5 i § 36 præciserer i overensstemmelse med princippet for erstatning for tab af erhvervssevne, at personer, der opnår ret til folkepension som 65-årige, får udbetalt et engangsbeløb på 4 gange den årlige erstatning på dette tidspunkt.

Nr. 4 er identisk med det fremsatte lovforslag. Det foreslås, at de nye regler også kommer til at gælde for sager efter arbejdsskadeforsikringsloven fra 1978.