

der overgår til efterløn som 60-årige, og hvis arbejdsmæssige og civilstandsmæssige situation er følgende:

Enlig uden privat pensionsformue. Berettiget til maksimale dagpenge. Ved overgang til efterløn ses på 2 situationer, fra beskæftigelse og fra 2½ års ledighed. Dette har betydning for efterlønnen i den gamle ordning. Det forudsættes, at lønarbejdet opretholdes til det fyldte 67. år.

Der ses alene på forskelle i bruttoindkomster.

Eksempel-nummereringen henviser til nummereringen i spørgsmålet.

Eksempel a) b) og c). Jf. vedlagte beregningsoversigter.

Lønarbejde i 200 timer i både gammel og ny efterlønsordning til 3 forskellige timelønninger, 80 kr., 300 kr. og 500 kr.

Bemærkninger:

Alle bliver ringere stillet. Det fremgår, at timelønnen ingen betydning har for efterlønsydelsen i ny ordning, hvilket skyldes at modregningen er baseret på timefradrag.

Eksempel d) e) og f). Jf. vedlagte beregningsoversigter.

Lønarbejde i 200 timer i gammel ordning og 500 timer i den nye ordning. Tre forskellige timelønninger, 80 kr., 300 kr. og 500 kr.

Bemærkninger:

Næsten alle bliver bedre stillet i den nye ordning end i den gamle. Personer, der kommer fra beskæftigelse med en timeløn på 80 kr., vil være ringere stillet de 3 første år.

Eksempel g) h) og i). Jf. vedlagte beregningsoversigter.

Lønarbejde i 200 timer i gammel ordning og 1000 timer i den nye ordning. Tre forskellige timelønninger, 80 kr., 300 kr. og 500 kr.

Bemærkninger:

Næsten alle bliver bedre stillet i den nye ordning end i den gamle. Personer, der kommer fra beskæftigelse med en timeløn på 80 kr., vil være ringere stillet de 3 første år.