

**Spørgsmål nr. 8:**

Der ønskes en fremskrivning af tallene i tabellerne (1-6) for pension/ATP i de følgende år - dvs. efter det 67. år - ud fra den forudsætning, som ligger i tabellerne, at der trækkes af pension og ATP fra det 65. år, og forudsætningen om gennemsnitlig levealder.

**Svar:**

I det følgende er for hvert af de 6 eksempler i bilaget til lovforslaget angivet pension/ATP for det 67. år (pension/ATP er identisk for hvert år fra det 67. år og frem) for hhv. ny efterlønsordning og gammel efterlønsordning. Bemærk, at det forudsættes, at udbetalingen af ATP under ny efterlønsordning startes ved 65 år mod 67 år under gammel efterlønsordning:

**Eksempel 1:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 56.880 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 68.600 kr.

**Eksempel 2:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 14.880 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 18.600 kr.

**Eksempel 3:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 18.400 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 23.000 kr.

**Eksempel 4:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 56.880 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 68.600 kr.

**Eksempel 5:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 56.880 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 68.600 kr.

**Eksempel 6:**

Ny efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 56.880 kr.  
Gammel efterlønsordning, pension/ATP fra det 67. år: ..... 68.600 kr.

**Spørgsmål nr. 10:**

Hvordan er følgende personer stillet under henholdsvis gældende efterlønsordning og under ny efterløn (lovforslaget)

- Arbejder 200 timer om året til en timeløn på 80 kr. i timen.
- Arbejder 200 timer om året til en timeløn på 300 kr. i timen.
- Arbejder 200 timer om året til en timeløn på 500 kr. i timen.
- Arbejder 500 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 80 kr. i timen.
- Arbejder 500 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 300 kr. i timen.

- Arbejder 500 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 500 kr. i timen.
- Arbejder 1000 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 80 kr. i timen.
- Arbejder 1000 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 300 kr. i timen.
- Arbejder 1000 timer om året (i den gl. ordning dog 200 timer) til en timeløn på 500 kr. i timen.

**Svar:**

For at belyse, hvordan personerne er stillet i den nye efterlønsordning i forhold til gældende ordning, er der taget udgangspunkt i personer,