

## Bilag 3

## Nogle af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren og dennes svar herpå

*Spørgsmål nr. 7:*

Hvordan vil følgende personer være stillet under den nuværende efterlønsordning i forhold til den nye efterlønsordning (lovforslaget):

- a) en efterlønsmodtager, som ikke har lønnet arbejde, men som arbejder frivilligt og ulønnet et sted, hvor der også er ansat lønnet arbejdskraft, f.eks. i et krisecenter, en cafe for psykisk syge, i Kirkens Korshær m.v.
- b) en efterlønsmodtager, der ønsker at skrive en bog, male et maleri, udstille malerier, der allerede er malet, på en maleriudstilling
- c) en efterlønsmodtager, der fritidsfisker for f.eks. 15.000 kr. årligt.

*Svar:*

## Ad a)

En efterlønsmodtager vil i såvel den nuværende som den nye efterlønsordning kunne udføre aktiviteter, som i den pågældende organisation, forening eller lignende helt eller i det væsentligste er baseret på frivillig, ulønnet medvirken i hele forløbet. Aktiviteten må dog ikke have karakter af lønnet arbejde eller udøvelse af selvstændig virksomhed.

I den nuværende efterlønsordning eksisterer denne mulighed ikke for aktiviteter, som udføres i offentligt regi. Reglerne tænkes imidlertid lempet således, at der foretages en udvidelse af retten til at udføre frivilligt ulønnet arbejde inden for det sociale og humanitære område. Dette skal gælde, uanset hvorledes organisationen er finansieret.

Hvis den konkrete aktivitet derimod anses for arbejde, dvs. i denne sammenhæng arbejde, for hvilket der enten ydes løn, eller som vedrører funktioner, der i sådanne organisationer, foreninger eller lignende i almindelighed udføres af lønnede medarbejdere, vil aktiviteten fortsat være begrænset af 200-timers-reglen i den nuværende efterlønsordning. I den nye ordning - eller for medlemmer på den gamle ordning, som vælger at arbejde fleksibelt i resten af efterlønsperioden - vil den medføre fradrag i efterlønnen time for time.

## Ad b)

Hvis aktiviteten ikke sker med salg for øje, og så længe aktiviteten i øvrigt ikke har karakter af selvstændig virksomhed, er det tilladt at udfolde sig kreativt uden nogen form for begrænsninger på efterløn.

Det afhænger af en konkret vurdering, om de nævnte aktiviteter kan anses som en enkeltstående opgave, der har karakter af selvstændig virksomhed, eller som en egentlig bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed.

En enkeltstående opgave, der har karakter af selvstændig virksomhed, er begrænset af 200-timers-reglen i den nuværende efterlønsordning. I den nye ordning - og for medlemmer på den gamle ordning, som vælger at arbejde fleksibelt i resten af efterlønsperioden - vil den medføre fradrag i efterlønnen time for time.

Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter indstilling fra arbejdsløsheds-kassen give tilladelse til, at et medlem viderefører eller påbegynder en bibeskæftigelse ved selvstændig kunstnerisk virksomhed i efterlønsperioden.

Efter den nugældende ordning er tilladelsen betinget af, at virksomheden alene er baseret på medlemmets egen arbejdskraft, og at medlemmet har sandsynliggjort, at virksomheden ikke nødvendiggør en samlet arbejdsindsats på mere end 200 timer årligt eller det tilladte timetal i overgangsåret.

I den nye ordning - eller for medlemmer på den gamle ordning, som vælger at arbejde fleksibelt i resten af efterlønsperioden - vil tilladelsen være betinget af, at medlemmet sandsynliggør, at arbejdstiden i virksomheden kan holdes under 400 timer pr. år. Bruttoomsætningen, dvs. bruttosalg for moms, må ikke overstige 50.000 kr. pr. år.

## Ad c)

En efterlønsmodtager, der fritidsfisker for f.eks. 15.000 kr. årligt, vil som udgangspunkt skulle anses for at udøve en bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed. Der henvises til svaret på spørgsmål b.