

## Bilag 1

### Nogle af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren og dennes svar herpå og en henvendelse fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd

#### Spørgsmål nr. 26:

Ministeren bedes redegøre for konsekvenserne for modregning i efterlønnen for følgende typer af frivilligt ulønnet arbejde:

- a) fodboldtræner
- b) formand i idrætsforeninger
- c) sekretær i idrætsforening
- d) kasserer i idrætsforening
- e) opkridning af fodboldbaner
- f) cafeteriaassistance
- g) hjælp til afholdelse af kræmmermarked, byfester o.l.
- h) buskørsel
- i) lederarbejde i forbindelse med idrætsforeningers deltagelse i turneringer, der indebærer overnatninger
- j) stævneansvarlig

Ministeren bedes ligeledes redegøre for, om det har betydning for modregningen, hvorvidt andre i lignende stillinger modtager omkostningsgodtgørelse/betaling.

#### Svar:

Det er ikke muligt generelt at vurdere, om en aktivitet som f.eks. fodboldtræner eller buskørsel vil medføre fradrag i efterlønnen i den nye efterlønsordning.

Om den pågældende aktivitet efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler betragtes som almindeligt arbejde, frivilligt ulønnet arbejde eller som en fritidsaktivitet må nødvendigvis vurderes konkret, hvor flere forhold kan spille ind, herunder f.eks. om aktiviteten indgår som element i en større sammenhæng, der generelt set har til formål at opnå økonomisk udbytte.

Betragtes en aktivitet som frivilligt ulønnet arbejde eller en fritidsaktivitet efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler, har den ingen betydning for efterlønnen.

I den nye efterlønsordning vil en efterlønsmodtager ifølge forslaget til § 74 e, stk. 1, kunne have lønarbejde uden begrænsning mod fradrag time for time i efterlønnen. De nærmere regler om, hvilken betydning arbejde i efterlønsperioden skal have for efterlønnens størrelse, fastsæt-

tes ifølge lovforslaget efter forhandling med Landsarbejdsrådet.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at den nævnte regel om fradrag omfatter såvel lønnet som ulønnet arbejde, dvs. alt arbejde, der enten medfører indtægt eller efter sin art almindeligvis medfører indtægt.

Det fremgår også af bemærkningerne, at der vil gælde samme regler om ret til at udføre frivilligt ulønnet arbejde som på dagpengeområdet. Det fremgår endelig, at reglerne herom tænkes lempet i forhold til de regler, vi har i dag.

Reglerne om frivilligt ulønnet arbejde er i dag således, at en aktivitet som udgangspunkt ikke medfører fradrag i efterlønnen, hvis aktiviteten i den pågældende organisation, forening eller lignende helt eller i det væsentligste er baseret på frivillig, ulønnet medvirken i hele forløbet, og aktiviteten ikke har karakter af lønnet arbejde eller har forbindelse med privat erhvervsvirksomhed.

Ved lønnet arbejde forstås i denne sammenhæng arbejde, for hvilket der enten ydes løn, eller som vedrører funktioner, der i sådanne organisationer, foreninger eller lignende i almindelighed udføres af lønnede medarbejdere.

Muligheden gælder ikke aktiviteter, som udføres i statsligt, amtskommunalt eller kommunalt regi.

Reglerne tænkes lempet således, at der foretages en udvidelse af retten til at udføre frivilligt, ulønnet arbejde inden for det sociale og humanitære område. Dette skal gælde, uanset hvordan organisationen er finansieret. Det er nævnt i bemærkningerne, at der fortsat skal lægges vægt på, at udvidelsen ikke må begrænse arbejdsudbudet.

Reglerne fastsættes i bekendtgørelsesform efter forhandling med Landsarbejdsrådet.

Det bemærkes endelig, at rene fritidsaktiviteter ikke er omfattet af reglen om arbejde. Det indebærer, at fritidsaktiviteter ikke medfører fradrag i efterlønnen.

I den gældende efterlønsordning er fritidsaktiviteter som udgangspunkt aktiviteter, som efter