

at der alene skal oplyses om indbetalte beløb over den fastsatte grænse, og således at der alene skal foretages en efterregulering af pensionsfradraget, hvis der er indbetalt beløb herudover.

Til nr. 9

Det foreslås, at medlemmer, som har en pligtig afgangsalder på f.eks. 60 år, i perioden, indtil de bliver 62 år, stilles, som var de 62 år.

Til nr. 10

Ved en fejl fremgik det ikke af bestemmelsen, at det er en betingelse for at blive omfattet af de lempeligere regler om pensionsfradrag i § 74 i, stk. 7, at medlemmet ikke har fået udbetalt delpension efter lov om delpension. Der henvises til de tilsvarende betingelser i forslagene til § 74 j, stk. 5, og § 74 k, stk. 1.

Til nr. 11

Der henvises til bemærkningerne til nr. 1 og 2.

Til nr. 13

Der er tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 14

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen bemyndiges til at fastsætte regler om, at voksne under uddannelse fritages for betaling af det almindelige bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, hvis de betaler efterlønsbidrag.

Forslaget har det arbejdsmarkedspolitiske sigte økonomisk at tilskynde »voksne« medlemmer uden uddannelse til at tage en erhvervsmæssig uddannelse. Efter de tidligere regler ville medlemmer under uddannelse normalt udmelde sig af kassen for at spare efterlønsbidraget for efter uddannelsen at blive optaget som nyuddannet. Efter indførelse af det særlige efterlønsbidrag, kan en udmeldelse betyde, at retten til efterløn fortabes. På den anden side kan betaling af såvel arbejdsløshedsforsikringsbidrag som efterlønsbidrag være en økonomisk belastning under uddannelsen, hvor medlemmets levestandard ned sættes, f.eks. fordi medlemmets forsørgelsesgrundlag er SU, lærlinge- eller elevløn.

Forslaget åbner mulighed for, at efterlønsmuligheden bevares gennem fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag i uddannelsesperioder.

Det forudsættes, at målgruppen for de medlemmer, der kan opnå kontingentfritagelse i henhold til forslaget, afgrænses i overensstemmelse hermed i de regler, der fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen.

Det vil således i de nærmere regler blive stillet som betingelse, at medlemmet under uddannelsen ikke har en løn, der overstiger lønniveauet for elever/voksenlærlinge. Det forudsættes således, at medlemmet under uddannelsen ikke har en normal lønindtægt, men medlemmet vil kunne opnå kontingentfritagelse, selv om pågældende har indtægter fra praktikarbejde m.v.

Det vil endvidere blive stillet som betingelse, at medlemmet har dagpengeret optjent på grundlag af beskæftigelse ved uddannelsens påbegyndelse, hvorved målgruppen, der kan opnå kontingentfritagelse, ikke omfatter medlemmer, der har opnået dagpengeret på grund af en tidligere erhvervsmæssig uddannelse.

Det forudsættes, at medlemmer, der har fået kontingentfritagelse efter denne bestemmelse, ikke vil have ret til ydelser fra arbejdsløsheds-kassen i fritagelsesperioden. Dette vil fremgå af de regler, der fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen.

Det bemærkes, at voksenlærlinge, som er en særlig arbejdsmarkedspolitisk målgruppe, allerede har kontingentfritagelse efter de administrativt fastsatte regler. Det forudsættes, at voksenlærlinge bevarer denne ret, dog således at den gøres betinget af betaling af efterlønsbidrag.

Til nr. 15

Et medlem, der ikke ønsker at benytte efterlønsordningen, skal altid have ret til at få bidraget tilbage.

Til nr. 16

Ad stk. 1

I lovforslagets § 1, nr. 30, foreslås det, at efterlønsbidraget tilbagebetales til et medlem eller til medlemmets bo, hvis medlemmet tilkendes førtidspension eller dør inden det fyldte 65. år og medlemmet ikke har fået udbetalt efterløn for et antal uger, der svarer til det indbetalte efterlønsbidrag. Tilbagebetaling kan med andre ord ske, når et medlem uforskyldt udelukkes fra at benytte efterlønsordningen. Ved tilbagebetalingen betales der en afgift på 30 pct. efter pensionsbeskatningsloven.