

Venstre og Det Konservative Folkeparti har ligeledes bestræbt sig på at sikre de regionale arbejdsmarkedsråd størst mulig indflydelse på den daglige administration.

Venstre og Det Konservative Folkeparti skal på denne baggrund understrege ordlyden af notatpapiret mellem Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti, Centrum-Demokraterne og Kristeligt Folkeparti fra november 1998. Notatet er optrykt som bilag til betænkningen over L 31.

Venstre og Det Konservative Folkeparti har ligeledes noteret sig, jf. arbejdsministerens svar på spørgsmål nr. 38 til L 31, at ministeren med de stillede ændringsforslag sikrer, at indfasningen af arbejdsmarkedsreformen kan ske i det beskrevne tempo, og samtidig garanterer den forudsatte kvalitet i de forskellige aktiveringsformer.

Et andet mindretal inden for flertallet (Kristeligt Folkepartis medlem af udvalget) kan tilslutte sig arbejdsmarkedsreformen som udtrykt i de tre lovforslag L 30, L 31 og L 32 og finder det positivt, at reformen giver mulighed for, at flere ledige, herunder unge, bliver hurtigere aktiveret med henblik på varig beskæftigelse. Det er vigtigt for de ledige at blive hjulpet ud af ledighedssituationen, og det er vigtigt at undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Kristeligt Folkeparti understreger ordlyden af notatpapiret mellem Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti, Centrum-Demokraterne og Kristeligt Folkeparti fra november 1998 og lægger i særlig grad vægt på formuleringen om, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal overveje, om en ændring af opgørelse af ledigheden kan løse problemer for personer med løs tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kristeligt Folkeparti udtrykker endvidere tilfredshed med, at det i finanslovsforliget er aftalt, at de 50-59-årige ikke mister retten til efterløn, selv om de mister retten til dagpenge, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne for efterløn.

Kristeligt Folkeparti noterer sig, at arbejdsministeren i besvarelsen af spørgsmål nr. 38 til L 31 vurderer, at arbejdsmarkedsreformen kan gennemføres i det beskrevne tempo, samtidig med at den forudsatte kvalitet i de forskellige aktiveringsformer sikres.

Endelig bemærker Kristeligt Folkeparti med tilfredshed, at der ved 1. behandling var bred forståelse blandt Folketingets partier for, at dagpengeperiodens længde må revurderes, såfremt der sker en stigning i ledigheden.

Et *mindretal* (Socialistisk Folkepartis og Enhedslistens medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling. Mindretallet stemmer dog for det af mindretallet stillede ændringsforslag.

En del af mindretallet (Socialistisk Folkepartis medlem af udvalget) mener, at uddannelsesindsatsen for de ledige bør målrettes og effektiviseres.

Målet for en reform bør være at forbedre samfundets evner til at tilbyde de ledige en bedre vejledt adgang til individuelle valg af relevante uddannelsesmuligheder. Herigennem at udnytte de lediges motivation til at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet ved at vælge de muligheder for uddannelse, der modsvarer samfundets aktuelle og fremtidige behov for medarbejderkompetencer.

Effektiviseringen bør bestå i at optimere disse mål med færrest mulige ressourcer. Effektiviseringen bør bygge på det, man passende kunne kalde et forbedret IKEA-princip. Det bliver billigere at producere det ønskede uddannelsesløft for de ledige, hvis folk får lov at vælge og samle selv. Uddannelsesindsatsen for de ledige bliver kun effektiv, hvis den ledsages af god, kyndig vejledning om de forskellige uddannelsers kvalitet og brugbarhed på arbejdsmarkedet.

Lovforslaget sætter sig desværre helt andre mål og effektivitetskriterier. Lovforslaget går store skridt væk fra disse mål, idet det indeholder nedtoning af målrettet uddannelseshjælp og -tilbud til de arbejdsløse til fordel for en opprioritering af hensynet til samfundets konjunkturbestemte og beskedne flaskehalsproblemer, store indskrænkninger i de lediges valgfrihed og muligheder og en tilsvarende udvidelse af AF's i forvejen omfattende formynderiske kompetence vedrørende uddannelse af de arbejdsløse, en øget mistillid til de arbejdsløses motivation, dømmekraft og valg af egen fremtid til fordel for en øget tiltro til AF-medarbejdernes evne til at udpege relevante uddannelsesmuligheder for de ledige, en mindsket tro på, at 1) en kombination af de lediges indsigt i egne kompetencer og muligheder, 2) kvalificeret vejledning og 3) rele-