

Det er således allerede i dag ulovligt - ja strafbart - at foretage skjult aflytning.

Et samtykke kan være udtrykkeligt, men det kan her - som på andre områder, hvor et samtykke gør en ellers strafbar handling lovlig - også bestå i en stiltiende godkendelse.

Det betyder ikke, at en arbejdsgiver kan gå fri for straf, blot fordi han hævder, at medarbejderne er orienteret om og har accepteret aflytningen. Arbejdsgiveren må i givet fald på en eller anden måde godtgøre eller sandsynliggøre, at det er tilfældet.