

*Spørgsmål nr. 11:*

I henhold til hvilke procedureregler kan der fra de militære NATO-myndigheder (SHAPE) rettes henvendelse til landene om styrkebidrag, uden at den nødvendige beslutning i Rådet foreligger?

*Svar:*

Idet der henvises til besvarelsen af spørgsmål 10, kan det oplyses, at der ikke er noget til hinder for, at NATO's militære myndigheder retter henvendelse direkte til de lande, der deltager i en bestemt operation med henblik på at opnå deres indforståelse med løsningen af en hastende konkret opgave, der ikke afviger væsentligt fra missionen.

*Spørgsmål nr. 12:*

Hvorledes skal ministerens bemærkninger i forslaget om, at udgifterne forbundet med AFOR-enhedens udsendelse »forventes at kunne afholdes inden for det beløb, der er aftalt for 1999« forstås?

*Svar:*

Udgifterne i forbindelse med forsvarets deltagelse i internationale operationer opgøres i overensstemmelse hermed som netto-udgifterne til disse aktiviteter. De internationale operationer, forsvaret har deltaget i og forventes at deltage i indeværende forligsperiode – jf. besvarelse af spørgsmål 5 (B 151 - bilag 1) – medfører, at der kan blive tale om et merforbrug i forhold hertil i perioden 1995 - 1999. Det kan derfor blive nødvendigt i 1999 at anvende op til 80 mio. kr. af det beløb, der er afsat til forsvarets deltagelse i internationale opgaver i perioden 2000 - 2004, hvilket partierne bag forsvarsaftalen er indforstået med.

*Spørgsmål nr. 13:*

Ministeren bedes redegøre for forskellen på de ydelser, som norske soldater oppebærer ved udsendelsen til fredsstøttende operationer på Balkan sammenlignet med de danske soldaters økonomiske forhold, jf. de oplysninger, som har været fremme i medierne herom.

*Svar:*

Løn- og ansættelsesvilkår for dansk udsendt personel i f.eks. fredsstøttende eller lignende operationer er fastsat ved overenskomster og af-

taler mellem Finansministeriet/Forsvarsministeriet og de respektive personelgruppers centralorganisationer/personelorganisationer. Lønvilkaarne afspejler generelt lønvilkaarne for ikke-udsendt personel, men med visse ydelser, som udbetales på grund af tjenestens særlige forhold.

En typisk dansk konstabel med DIB-kontrakt, der er udsendt får – ud over grundløn og bonus heraf på 10% samt militærtillæg på i alt ca. 16.500 - 17.500 – et FN-tillæg på ca. kr. 3.345, et udetillægslignende tillæg på ca. kr. 6.120 samt et såkaldt SFOR-tillæg på ca. kr. 275. Hertil kommer fri kost og logi. Det udetillægslignende tillæg, SFOR-tillægget samt kost og logi er skattefri. Alle angivne beløb er månedlige.

Konstabeln vil efter fuldendt rådighedskontrakt få udbetalt en godtgørelse (bonus) på i alt kr. 45.000. Hertil kommer et rådighedsvederlag ca. kr. 1000 pr. måned. Rådighedsvederlaget udbetales ikke under udsendelse.

Det norske forsvarsministerium har over for Forsvarsministeriet oplyst, at en gennemsnitlig norsk soldat på konstabelniveau, der er ansat på 6 måneders kontrakt med henblik på udsendelse, får ca. kr. 11.000 - 14.000 i grundløn. Hertil kommer under udsendelsen et ulempetillæg på ca. kr. 3.500, et operativt tillæg på ca. 4.500 samt et udenlandstillæg på kr. 4.500. Sidstnævnte tillæg er skattefrit, mens øvrige tillæg og grundløn er skattepligtig.

Endvidere får den norske soldat et såkaldt produktivitetstillæg på ca. kr. 850. Tillægget udbetales, såfremt soldaten gennemfører hele udsendesperioden. Et lignende tillæg udbetales, såfremt soldatens enhed (kompagni eller lignende) gennemfører udsendelsen med et personelfracfald (kontraktbrud m.v.) på mindre end 5%. Der ydes tillige fri kost og logi. Alle angivne beløb er månedlige og i danske kroner.

En dansk soldat får således ca. kr. 20.300 i skattepligtig indtægt samt ca. kr. 6.400 i skattefri indtægt, og en norsk soldat får ca. kr. 20.500 i skattepligtig indtægt samt ca. kr. 4.500 i skattefri indtægt. Både danske og norske soldater får dertil fri kost og logi.

Forskelle i honorering af rådighed m.v. vurderes ikke at være stor, idet den danske soldat efter 3 år får udbetalt en bonus, mens den norske soldat i stedet for får en særlig »fastholdelsesbonus« efter endt udsendelse.

Det er Forsvarsministeriets opfattelse, at det generelt er vanskeligt at sammenligne afløn-