

også vil få negativ betydning for nyrekrutteringen til sygepleje- og radiograffaget. Hvis disse ting sker, vil det øge sundhedsvæsenets problem med rekruttering og fastholdelse og dermed vanskeliggøre politiske bestræbelser på at nedbringe ventelister og udvikle behandlingskvaliteten.

Et *andet mindretal* (Dansk Folkepartis medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Det er Dansk Folkepartis principielle opfattelse, at sundhedssektoren skal være effektiv og velfungerende, og at det offentlige skal stille de nødvendige ressourcer til rådighed for området. Det betyder, at bygninger og udstyr skal være moderne, og at de ansatte skal være veluddannede. Dansk Folkeparti støtter ethvert ansvarligt økonomisk tiltag til forbedringer på sundhedsområdet og vil ikke tolerere forringelser i den service, som det offentlige må yde borgerne.

Dansk Folkeparti mener, at der på overenskomstområdet for ansatte i sundhedssektoren må gælde løn- og arbejdsvilkår, der matcher sammenlignelige offentlige faggrupper.

Dansk Folkeparti er enig med de strejkende sygeplejersker og radiografer i, at de ansatte på området fortsat lider under et lønefterslæb på trods af, at en del af lønefterslæbet blev indhentet ved konflikten i 1995.

Dansk Folkeparti anerkender den frie strejkeret som et lovligt konfliktredskab, men mener omvendt, at det er problematisk, at der konfliktes på følsomme og vitale områder, der som her rammer syge og ældre medborgere.

Det er Dansk Folkepartis generelle opfattelse, at der på sundhedsområdet må skabes løn- og ansættelsesvilkår, der ikke giver anledning til strejker.

I den konkrete situation mener Dansk Folkeparti, at de strejkende sygeplejerskers og radiografers løn må suppleres med en kompensation for fratagelse af den lovlige strejkeret. Der henvises til de af Dansk Folkeparti stillede ændringsforslag.

Derudover mener Dansk Folkeparti, at den kommende periode må anvendes til at skabe en overenskomst, der én gang for alle bringer overensstemmelse mellem sygeplejersker og radiografer og sammenlignelige offentlige faggrupper, mod at strejkevåbenet af sygeplejerskerne og radiograferne frivilligt afskrives som kommende konfliktredskab.

På nogle overenskomstområder på det private arbejdsmarked har parterne afskrevet strejkeretten som konfliktredskab og har indgået andre aftaler for justering af løn- og arbejdsvilkår og om bilæggelse af stridigheder. Det er Dansk Folkepartis opfattelse, at parterne på sundhedsområdet må anstrenge sig for at skabe tilsvarende overenskomster, som bidrager til, at strejker fremover kan undgås.

Et *tredje mindretal* (Kristeligt Folkepartis medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det af mindretallet tiltrådte ændringsforslag.

### Æ n d r i n g s f o r s l a g

Af et *mindretal* (DF):

Ny paragraf

1) Efter § 3 indsættes som ny paragraf:

»§ 01. Der ydes en kompensation til de strejkende for fratagelsen af strejkeretten i den konkrete situation svarende til 21,25 mio. kr. pr. år i den treårige overenskomstperiode. Udmøntningen sker i henhold til den model, som sygeplejerådet har forelagt forligsinstitutionen til fordeling af de ønskede 42,5 mio. kr., dog således, at satserne er 50 pct. heraf.«

Af et *mindretal* (DF), tiltrådt af et *mindretal* (KRF):

Ny paragraf

2) Efter § 4 indsættes som ny paragraf:

»§ 02. Der nedsættes et udvalg mellem parterne, som skal udarbejde forslag til en aftale, hvorefter der gives afkald på strejkeretten samt de nærmere betingelser (kompensation) herfor.«

### B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Ændringsforslaget indebærer, at sygeplejerskerne får en kompensation for, at det lovlige konfliktvåben fratages dem.

Til nr. 2

Med ændringsforslaget pålægges det parterne at forhandle en model for, hvordan bortfald af strejkeretten i fremtiden kan kompenseres gennem forbedrede løn- og arbejdsvilkår.