

Bemærkninger til forslaget

Forslaget går ud på at ændre gældende regler, således at det ikke fremover kan lade sig gøre for offentligt ansat sundhedspersonale at benytte strejke som våben i eventuelle konflikter i forbindelse med overenskomstforhandlinger eller lignende situationer, hvor strejke i dag kan komme på tale.

Det foreslås derfor, at reglerne ændres, så sundhedspersonale sidestilles med tjenestemænd i forhold til retten til at strejke eller rettere den manglende ret til at strejke. I forvejen er sundhedspersonalet på visse områder sidestillet med tjenestemænd. F.eks. er sundhedspersonalet omfattet af de samme skærpende bestemmelser i straffeloven, hvis de udsættes for overfald og vold.

Sundhedspersonalet udfylder en meget vigtig opgave i samfundet og udfører livsnødvendige funktioner. Sundhedssektoren er en forudsætning for, at borgerne hurtigt og effektivt kan blive behandlet og komme på benene igen, når sygdom eller ulykke indtræffer. Sundhedssektoren er således en altafgørende forudsætning for, at vi alle kan leve et godt og langt liv, hvor vi kan være med til at sikre det velfærdssamfund, Danmark er.

Personalet i sundhedssektoren kan således på mange måder sidestilles med eller sammenlignes med tjenestemænd. Eksempelvis gælder de samme årsager til, at mange faggrupper under staten er ansat som tjenestemænd, også for sundhedspersonalet. For ansatte i samfundsvigtige stillinger under staten har man netop valgt tjenestemandsansættelse for at være sikker på, at disse samfundsvigtige og ofte livsnødvendige funktioner til enhver tid kan opretholdes og ikke rammes af strejker.

Sundhedspersonalet er typisk ikke ansat som tjenestemænd. En årsag til det kan være, at sundhedspersonalet er ansat under amterne og ikke under staten. Men det skal ikke ændre på forslagsstillernes ønske om, at sundhedspersonalet i den offentlige sektor fremover

skal være ansat på tjenestemandslignende vilkår i forhold til mulighederne for at strejke.

Sundhedspersonalet i den private sektor er ikke omfattet af forslaget.

En konflikt i den offentlige sundhedssektor vil automatisk medføre, at syge og svage mennesker tages som gidsler i en konflikt, som de slet ikke har noget at gøre med.

Forslagsstillerne finder det helt uacceptabelt, at patienterne og ældre plejekrævende mennesker bliver taberne, når sundhedspersonalet vælger at strejke. Samtidig er det et faktum, at de i forvejen alt for lange ventelister bliver endnu længere, når der strejkes, ventelister som Folketinget og amterne i forvejen kæmper hårdt for at få gjort kortere.

Det skal understreges, at dette forslag ikke forholder sig til årsagerne til den aktuelle konflikt mellem parterne i sundhedssektoren. Forslagsstillerne har med dette forslag således ikke taget stilling til, om sundhedspersonalets krav er rimelige eller ej. Selv om den aktuelle konflikt drejer sig om sygeplejerskerne, omhandler forslaget hele sundhedssektoren, idet problemstillingen er ens for hele sundhedssektoren.

Forslaget fokuserer alene på, at det ikke skal være muligt for sundhedspersonalet at strejke, uanset hvad årsagen ellers kunne være.

Samtidig vil det efter forslagsstillernes opfattelse være hensigtsmæssigt, om sundhedspersonalet får nogle fordele ved at overgå til ansættelse på tjenestemandslignende vilkår. Det kunne f.eks. være hensigtsmæssigt at lade sundhedspersonalet få en pensionsmæssig fordel eller en anden fordel, samtidig med at strejkeretten forsvinder. I dag er det sådan, at der opspares en pension svarende til 12 pct. af lønnen, hvor arbejdsgiveren betaler de 8 pct. og den ansatte selv betaler de sidste 4 pct. Det kunne evt. ændres, således at det offentlige betaler alle 12 pct. til pensionsopsparingen.