

*Gældende formulering*

§ 2. Den kommunale tjenestemandsret behandler sager om kollektiv overtrædelse af bestemmelser, der svarer til § 10 i lov om tjenestemænd, i regulativer og vedtægter for kommunale tjenestemænd og tjenestemænd ved Hovedstadens Sygehusfællesskab samt i reglerne for det reglementsansatte personale ved kommunale og amtskommunale dag- og døgninstitutioner og selvejende dag- og døgninstitutioner, som kommunalbestyrelser og amtsråd har indgået driftsoverenskomst med. Tjenestemandsretten kan alene behandle overtrædelser, der er begået af ansatte omfattet af en forhandlingsberettiget organisation.

*Stk. 2. - - -*

*Lovforslaget*

4. § 2, stk. 1, affattes således:

»Den kommunale tjenestemandsret behandler sager om kollektiv overtrædelse af bestemmelser, der svarer til § 10 i lov om tjenestemænd, i regulativer og vedtægter for kommunale tjenestemænd og tjenestemænd ved Hovedstadens Sygehusfællesskab, samt i reglerne for det reglementsansatte personale ved kommunale og amtskommunale dag- og døgninstitutioner og selvejende dag- og døgninstitutioner, som kommunalbestyrelser og amtsråd har indgået driftsoverenskomst med. Retten behandler endvidere sådanne sager, jf. 1. pkt., for så vidt angår overtrædelser begået af andet personale, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår i kommuner, amtskommuner, kommunale fællesskaber og Hovedstadens Sygehusfællesskab. Tjenestemandsretten kan alene behandle overtrædelser, der er begået af ansatte omfattet af en forhandlingsberettiget organisation.«

5. I § 2 indsættes efter *stk. 1* som nye stykker:

»*Stk. 2.* Den kommunale tjenestemandsret behandler herudover sager om overtrædelse eller fortolkning af

- 1) aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår for det i stk. 1 nævnte personale og
- 2) sådanne bestemmelser om løn- og andre ansættelsesvilkår for det i stk. 1 nævnte personale, som efter tjenestemandsvedtægterne og -regulativerne træder i stedet for aftaler.

*Stk. 3.* Ved personale ansat på tjenestemandslignende vilkår (tjenestemandslignende ansatte) forstås i denne lov:

- 1) Fast ansatte, budgetmæssigt lønnede medarbejdere i Københavns Kommune.
- 2) Medarbejdere i andre kommuner og amtskommuner, kommunale fællesskaber og i Hovedstadens Sygehusfællesskab, ansat på tilsvarende vilkår som de medarbejdere, der er nævnt i nr. 1.
- 3) Andre ikke-overenskomstansatte medarbejdere i kommuner, amtskommuner, kommunale fællesskaber og Hovedstadens Sygehusfællesskab, der ved aftale er omfattet af bestemmelser svarende til § 10 i lov om tjenestemænd.«