

65 år. Pensionen vil herefter komme til udbetaling fra den 1. i måneden efter det fyldte 65. år.

Det foreslås, at bestemmelsen får virkning for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, jf. § 8, stk. 3.

Som konsekvens af dette forslag foreslås det i § 1, nr. 3, at det antal år, i hvilket tjenestemanden ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke var fyldt 65 år, medregnes i pensionsalderen.

Til nr. 7

Der er tale om en redaktionel ændring som følge af denne lovs § 2, stk. 5.

Til nr. 8

Efter gældende regler består Tjenestemandsretten af en formand og fra seks til ti andre medlemmer. Tallet har i praksis været fastsat til ti, og det foreslås, at *stk. 1* udformes i overensstemmelse hermed.

Hidtil er betegnelsen »medlem« blevet brugt i Tjenestemandsretten, men da Tjenestemandsretten har status som en domstol, bør betegnelsen »dommer« benyttes. I arbejdsretsloven benyttes nu også alene betegnelsen »dommer«.

Tjenestemandsrettens formand og dennes stedfortræder udpeges som hidtil af Højesterets præsident blandt rettens dommere. To dommere og stedfortrædere for disse udpeges som hidtil af præsidenten for Østre Landsret blandt rettens dommere. Med henblik på at sikre de pågældendes uafhængighed foreslås det i *stk. 2*, at de udpeges for resten af deres embedsperiode i stedet for som hidtil for en periode på 3 år.

I arbejdsretsloven er der gennemført en lignende ændring af beskikkelsesperioden for Arbejdsrettens formand og næstformænd.

Efter forslaget i *stk. 3* skal de dommere og stedfortrædere, der efter gældende regler udpeges af finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, fremtidig beskikkes af finansministeren. Halvdelen beskikkes efter indstilling fra centralorganisationerne. Det forudsættes, at centralorganisationerne alene indstiller det nødvendige antal dommere og stedfortrædere, og at finansministeren følger indstillingerne. Dette svarer til de forudsætninger, der gælder for indstillinger om beskikkelse af dommere i Arbejdsretten, jf. bemærkningerne til arbejdsretslovens § 3. Der henvises til Folketingstidende 1996-97, Tillæg A, spalte 213 og 221.

Funktionsperioden foreslås fastsat til 5 år svarende til funktionsperioden for Arbejdsrettens dommere. Genbeskikkelse kan finde sted, jf. *stk. 5*.

Forslagene i *stk. 4* og *6* om, hvorledes der skal forholdes, hvis organisationerne ikke i tide indstiller

dommere til Tjenestemandsretten, er nye. Det foreslås, at beskikkelsen i disse tilfælde foretages af arbejdsministeren. Det forudsættes, at arbejdsministeren ved beskikkelsen tager hensyn til, at der ved sammensætningen af Tjenestemandsretten er tilsigtet en ligelig repræsentation af arbejdsgiver- og lønmodtagerinteresser. Forslaget er i overensstemmelse med den tilsvarende regel i arbejdsretslovens § 3, stk. 2.

Til nr. 9

Den foreslåede § 52 a vedrører Tjenestemandsrettens sammensætning ved den enkelte sags behandling. Bestemmelsen svarer til den hidtidige § 52, stk. 4, med de ændringer, der følger af forslaget om, at dommerne fremover beskikkes.

Den foreslåede § 52 b indeholder regler om speciel inhabilitet for Tjenestemandsrettens dommere. Der har ikke hidtil været bestemmelser om, hvornår et medlem af Tjenestemandsretten skal vige sit sæde på grund af speciel inhabilitet. Da Tjenestemandsretten imidlertid har status som domstol, bør der være udtrykkelige bestemmelser herom. Det foreslås derfor, at der fastsættes bestemmelser herom på samme måde, som det er sket i arbejdsretslovens § 6.

Til nr. 10

Sager, der hører under Tjenestemandsretten, kan ikke indbringes for de almindelige domstole. En tjenestemand kan dog anlægge sag ved de almindelige domstole, når vedkommende centralorganisation har afslået at indbringe en sag om overtrædelse eller fortolkning af indgåede aftaler m.v. for Tjenestemandsretten, jf. tjenestemandlovens § 53, stk. 3, 2. pkt.

Det foreslås at ændre denne bestemmelse, således at det er tilstrækkeligt, at tjenestemanden godtgør, at centralorganisationen ikke agter at indbringe sagen.

Den foreslåede bestemmelse svarer til arbejdsretslovens § 11, stk. 2.

Til nr. 11

Efter tjenestemandlovens § 53, stk. 3, 3. pkt., gælder en tidsfrist for tjenestemandens anlæggelse af sag ved de almindelige domstole i de tilfælde, hvor vedkommende centralorganisation har afslået at indbringe en sag om overtrædelse eller fortolkning af indgåede aftaler m.v. for Tjenestemandsretten. En sådan sag skal anlægges inden 6 måneder efter, at tjenestemanden har modtaget meddelelse om den endelige administrative afgørelse, eller sagen er afvist af centralorganisationen eller Tjenestemandsretten.

Der er ikke i arbejdsretsloven fastsat nogen frist for lønmodtageres sagsanlæg ved de almindelige domstole om påståede løntilgodehavender m.v., hvor den på-